

Jaarverslag FC Winterswijk seizoen 2022-2023

Het jaarverslag van FC Winterswijk is samengesteld aan de hand van de huidige organisatiestructuur en de daarin genoemde verantwoordelijkheden.

Samenstelling bestuur:

Arnold van der Meer	- Voorzitter
Joey Frielink	- Secretaris
Jorrit Houwers	- Penningmeester
Ruut Beijers	- Algemene zaken
Bianca Bouwhuis-Oonk	- Verenigingszaken
Marco Wiggers	- Voetbalzaken
Miranda Hengeveld	- Voetbalzaken dames/meiden

Tijdens de ledenvergadering van november 2022 waren Gerrit te Kolste en Pieter Tomesen aftredend. Tijdens deze vergadering zijn benoemd:

- Arnold van der Meer (Voorzitter)
- Marco Wiggers (Voetbalzaken)
- Bianca Bouwhuis-Oonk (Verenigingszaken)
- Miranda Hengeveld (Voetbalzaken dames/ meiden)

Onder dankzegging van hun geleverde inspanningen werd op gepaste wijze afscheid genomen van de vertrekkende bestuursleden. Hierbij werd in het bijzonder nog even stil gestaan bij het afscheid van Gerrit en Pieter middels toespraak. Gerrit is tevens benoemd tot erevoorzitter van FC Winterswijk.

De nieuwe bestuursleden werden van harte welkom geheten en succes gewenst. Zij hebben zich kort even voorgesteld en hun ambities uitgesproken.

De organisatiestructuur is aangepast in de zin dat we niet langer een opsplitsing hebben binnen het bestuur in prestatie en breedtesport maar dat dit 1 portefeuille voetbalzaken is geworden. Daarnaast is verenigingszaken toegevoegd als een bestuursfunctie. Binnen de organisatie zijn de verschillende functies/ rollen belegd in de verschillende commissies

Verantwoording bestuur:

Overlegstructuren bestuur

a. Bestuur

Het bestuur van FC Winterswijk kwam tweewekelijks bij elkaar.

b. Overleg met commissies en afgevaardigde teams

Vanuit de verschillende bestuursleden vindt regelmatig overleg plaats met de verschillende commissies. Tevens is er de mogelijkheid voor de verschillende commissies om tijdens de bestuursvergaderingen deel te nemen en zaken bespreekbaar te maken.

c. Jaarvergaderingen

De halfjaarlijkse ledenvergaderingen werden gehouden op 28-11-2022 en 19-6-2023. Tevens is er nog een tussentijdse vergadering geweest betreffende de voetbalpiramide.

Enkele belangrijke punten uit de ledenvergadering van 28-11-2022:

- 4 nieuwe bestuursleden Arnold van der Meer, Bianca Bouwhuis-Oonk, Marco Wiggers, Miranda Hengeveld
- Aftredende bestuursleden: Gerrit te Kolste en Pieter Tomesen
- Huldiging van de jubilarissen; de leden die 25, 40 en 50 jaar lid zijn hebben het speldje op de ledenvergadering ontvangen. De leden die 60, 65 en 70 jaar lid hebben het speldje ontvangen tijdens een wedstrijd van FC Winterswijk zondag 1.
- Voetbalpiramide (Prestatie voetbal zaterdag/zondag)
- Financiële verantwoording over het seizoen 2021-2022
- Kascommissie adviseerde de ledenvergadering om de penningmeester decharge te verlenen t.a.v. gevoerde financiële beleid.

Enkele punten uit de ledenvergadering van 19-06-2023

- Verslag najaarsvergadering 28-11
- Verslag extra ledenvergadering 30-1-2023
- Vervanging Led verlichting
- Begroting FC Winterswijk
- Eerste opzet organisatie structuur FC Winterswijk

d. overige overlegstructuren

Leden van het bestuur en managers hebben overlegd gepleegd met instanties zoals:

- Gemeente Winterswijk;
- KNVB;
- Winterswijkse voetbalfederatie;
- Vijfhoek (regionaal overleg tussen DZC, AZSV, FC Winterswijk, Grol en Longa);
- Graafschap College;
- de Graafschap;
- Zozijn;
- Etc.

1. Jaarverslag voorzitter

Het bestuur ziet onderstaande ambities als speerpunten van beleid over de afgelopen periode (besluit: voorjaarsvergadering 2018).

Speerpunten van beleid:

- 1. Hoogwaardige accommodatie**
- 2. Iedereen voelt zich welkom**
- 3. Iedere voetballer speelt met plezier**
- 4. Iedere voetballer presteert optimaal op zijn of haar niveau**
- 5. Jeugd heeft de toekomst**
- 6. 1^e elftal speelt 1^e klasse met eigen jeugd**
- 7. Sociaal en betrokken**

Uiteraard zijn bovenstaande ambities als onderdeel van het beleid blijven staan. Daarnaast heeft het afgelopen jaar in het teken gestaan van:

- De bestuurswijziging en invullen van open posities.
- Leren kennen van de organisatie en de verschillende commissies door de nieuwe bestuursleden
- Nalopen van het organisatieschema/ organisatie inrichting en waar nodig aanpassen of opnieuw invullen
- Inventarisatie verdere openstaande vacatures
- Bespreken Missie en visie en hoe voort te zetten

Naar de toekomst toe (Seizoen 23/24) gaan we als bestuur verder vorm geven aan het beleid en de organisatie. Bovenstaande speerpunten zullen hierin worden ondergebracht. Concreet gaat het dan om verder opzetten/ uitrollen van:

- Missie, visie en ambities
- Concrete doelstellingen
- Communicatiestructuur
- Organisatiestructuur

2. Jaarverslag secretaris

- Secretariaat: Het secretariaat bestond gedurende deze periode uit Joey Frielink. Via de mail/telefoon kunnen vragen gesteld worden. Deze worden dan doorgestuurd naar de desbetreffende persoon die het verder afhandelt.

- Ledenadministratie: Voor de ledenadministratie wordt de secretaris ondersteund door Henk Bruggers. Hij regelt alle zaken die via sportlink afgehandeld moeten worden.

De samenstelling van het ledenbestand van FC Winterswijk was aan het einde van het seizoen als volgt: (Sportlink: peildatum 1-7-2023)

Aantal vrouwelijke leden: 229 (vorig seizoen was dit 194).

Aantal mannelijke leden: 1274 (vorig seizoen was dit 1306).

Totaal aantal leden : 1503 (1065 spelende leden, 438 niet spelend leden) (vorig seizoen was dit 1500).

3. Jaarverslag Penningmeester

Algemeen

Het seizoen 2022-2023 is wederom met een positief saldo afgesloten, dit is het tiende seizoen op rij. Gedurende het boekjaar hebben de energieprijzen de gemoederen flink bezig gehouden. Doordat de gebruikersvergoeding voor onze accommodatie voor 2022-2023 reeds was vastgesteld zullen we het grootste effect hiervan terugzien in de navolgende seizoenen.

Opbrengsten

In vergelijking met het seizoen 2021-2022 zijn de opbrengsten gestegen met 20%. De grootste stijging komt vanuit de kantineopbrengsten. Deze stijging is te danken aan meer activiteiten op de club, een stijging van het ledenaantal en in het vergelijkende boekjaar zat nog een periode met coronamaatregelen welke in het huidige seizoen niet meer van kracht waren.

De verhouding van de opbrengsten gedurende de afgelopen seizoenen is als volgt:

	2022-2023	2021-2022
Contributies	27%	27%
Sponsoropbrengsten	21%	23%
Kantine opbrengsten	40%	29%
Acties en loterijen	7%	11%
<u>Overige opbrengsten</u>	<u>5%</u>	<u>10%</u>
Totaal	100%	100%

In de verhouding van de opbrengsten is terug te zien dat de kantine weer het hele seizoen geopend is geweest. Vorig seizoen was dit nog maar gedeeltelijk het geval. Daarnaast zien we dat de acties en loterijen een daling in de verhouding laten zien. Dit komt met name doordat de veiling op de club in dit boekjaar niet georganiseerd is.

De gerealiseerde opbrengsten in seizoen 2021-2022 zijn ca. 21% hoger dan de begroting. Deze stijging ten opzichte van de begroting is met name te verklaren door de volgende onderdelen:

- Contributies: Er is aan het begin van het seizoen een forse stijging geweest van met name jeugdleden. Dit heeft dit een hoger opbrengst uit contributies dan begroot tot gevolg.
- Kantineopbrengsten: In de begroting hadden we rekening gehouden met minder opbrengsten vanuit de kantine dan gerealiseerd. Een deel van deze stijging komt voor rekening van de forse inflatie in Nederland. Om de relatieve marge op peil te houden zijn de kantineprijzen als gevolg van inkooprijstijgingen verhoogd. Daarnaast hebben we kantine-inkomsten vanuit voorzichtigheid begroot op basis van de historie, waar in het vorige seizoen nog gedeeltelijk coronamaatregelen van kracht waren.

Kosten

In vergelijking met het seizoen 2021-2022 zijn de kosten gestegen met 21%. Hieruit blijkt dat de kosten in nagenoeg gelijke verhouding met de opbrengsten zijn gestegen. De grootste stijging in kosten zat in de volgende categorieën:

- Kantinekosten: door meer kantine opbrengsten zijn er uiteraard ook meer inkopen gedaan.
- Afschrijvingskosten: vorig seizoen is een door corona een jaar langer met de voetbalkleding gedaan en hierdoor was er geen afschrijving op kleding meer. Dit seizoen is nieuwe kleding aangeschaft welke in vier jaar afschreven wordt.
- Personeelskosten: Er zijn meer gediplomeerde trainers aangesteld ten opzichte van vorig seizoen, de vacature van hoofd voetbalontwikkeling weer ingevuld en we zien dat er meer vrijwilligersvergoedingen moeten worden verstrekt om posities in de breedtesport in te vullen. Dit zorgt voor een stijging in de personeelskosten.

De daling van de kosten ten opzichte van het laatste volledige voetbalseizoen is met name toe te rekenen aan de afschrijvingskosten. Dit komt doordat we een seizoen langer gebruik hebben gemaakt van de wedstrijd kleding. Daarnaast zien we dat de trainerskosten in vergelijking met het laatste volledige seizoen lager zijn doordat de positie van hoofd voetbalontwikkeling gedurende het seizoen 2020-2021 niet was ingevuld, dit was in seizoen 2018-2019 wel het geval.

De verhouding van de kosten gedurende de afgelopen seizoenen is als volgt:

	2022-2023	2021-2022
Trainerskosten	18%	17%
Wedstrijdkosten	14%	15%
Huisvestingskosten	26%	29%
Kantinekosten	26%	24%
Afschrijvingskosten	5%	2%
<u>Overige kosten</u>	<u>11%</u>	<u>13%</u>
Totaal:	100%	100%

In de verhouding van de kosten ten opzichte van het vorige seizoen is duidelijk zichtbaar dat we meer kosten gemaakt hebben voor trainers/vrijwilligers op het voetbalveld en de inzet van personeel en de inkoop van producten voor de van de kantine.

De inzet van vrijwilligers op onze club is van essentieel belang om de kosten op een aanvaardbaar niveau te kunnen houden. We zien echter ook dat het steeds moeilijker is om deze vrijwilligers te vinden, terwijl ze voor onze club onmisbaar zijn. Deze trend is ook zichtbaar in de kostenstructuur van de club, het totaal aan kosten voor personeel stijgt doordat steeds meer vrijwilligers ontbreken. FC Winterswijk mag trots zijn op alle vrijwilligers die zich actief inzetten voor de vereniging, zij zorgen voor extra inkomsten en een beheersbare kostenstructuur. Tegelijkertijd merken zij samen met ons als bestuur dat er steeds meer handjes ontbreken terwijl de lijst met taken/klusjes op de vereniging steeds langer wordt. We verwelkomen daarom graag eenieder die zich wil inzetten voor onze vereniging, zo helpen we elkaar en onze prachtige vereniging.

4. Jaarverslag algemene zaken

Communicatie en media

De communicatie via sociale/digitale media is een belangrijk onderdeel binnen onze club en deze commissie bestaat uit 8 leden: Mos Meijler, Ruut Beijers (coördinator), Jelle Krooshof, Jaël Sesink, Dion Olbach, Maik Beusink, Peter de Smidt en Pieter Tomesen (aftredend in nov. 22).

Begin 2023 heeft Ruut aangegeven het coördinatorschap van de commissie over te willen dragen. Daarvoor is binnen de commissie iemand bereidt gevonden en de werkzaamheden zullen overgedragen worden aan Mos Meijler.

Website

Naast relevante organisatorische- en team informatie en een agenda, bevat onze website alle actuele ontwikkelingen en nieuwsitems. Iedereen kan relevante items voor onze club aanleveren via webredactie@fcwinterswijk.nl.

Begin 2022 heeft Frontis aangegeven de huidige dienstverlening niet te kunnen voortzetten. De gehanteerde technieken worden niet meer ondersteund. De commissie is bezig hoe invulling te gaan geven voor een nieuwe website. Begin 2024 moet er een complete nieuwe website worden geleverd passend bij de huidige technieken.

Het actueel houden van de website is een aandachtspunt. Hiervoor is de webredactie afhankelijk van de informatievoorziening vanuit de organisatie. Mogelijk kunnen we met nieuwe technieken ook de informatievoorziening op peil te houden.

Vanuit voetbaltechnisch oogpunt heeft de KNVB het seizoen op te delen in verschillende fases voor de jeugd. Hierdoor moeten elke keer codes handmatig aangepast worden. Dit is veel werk en niet altijd adequaat verwerkt.

Sociale/digitale Media

De verschillende accounts hebben meer dan 1600 volgers.

- Facebookaccounts
 - fcwwijk (voor algemene berichten)
 - fcwwijk live (voor alle uitslagen en tussenstanden)
 - fcwwijk fotoalbum
 - fcwwijk rommelmarkt
- Twitteraccounts
 - @fcwwijk
 - @fcwwijk live
- Instagram
 - @FCWinterswijk.nl

Het hebben van voldoende goede redacteuren/reporters is van groot belang. Hierdoor kunnen wij elkaar helpen berichten populairder te maken en de informatievoorziening te vergroten o.a. over de prestaties van al onze teams binnen FC Winterswijk. Hiervoor zal blijvend aandacht worden gevraagd.

Commissie van beroep

De doelstelling van de Commissie van Beroep is het behandelen van beroepszaken van leden tegen door het bestuur opgelegde disciplinaire beslissingen. Zij zullen oordelen over de juistheid van de gevolgde procedure als een lid het niet eens is met een bestuursbesluit. Over de uiteindelijke maatregel hebben zij echter geen zeggenschap.

Ingevolge artikel 10 lid 4 van de statuten van FC Winterswijk, is het bestuur bevoegd bepaalde onderdelen van zijn taken uit te doen voeren door commissies welke door het bestuur zijn benoemd. Gezien de doelstelling van de Commissie van Beroep wordt deze commissie benoemd door het hoogste orgaan van de vereniging, de Algemene Ledenvergadering.

Er is een commissie van beroep waarin zittende zijn; de heren H. Nijkamp, G. van Vuuren en H. Jager. In het seizoen 2021-2022 is er geen zaak geweest waarover de commissie zich hoeven uitspreken of inlezen.

Na de bestuursverkiezing in november 2022 is de commissie onderdeel geworden van de portefeuillehouder algemene zaken. Er heeft in het seizoen 2022-2023 geen direct overleg plaatsgevonden met de commissie.

Als actiepunt is einde van het lopende seizoen opgenomen dat de commissieleden opnieuw benaderd moeten worden om zitting te blijven houden in de commissie, danwel nieuwe commissieleden gezocht moeten worden.

FCW-app

Eind 2018 is onze eigen verenigingsapp geïntroduceerd. Op de achtergrond wordt deze app door weinig mensen gebruikt. Daarom onderzoeken we of we de inzet van deze app nog behouden of dat we naar een ander medium gaan.

Webshop

De Webshop is in beheer bij onze sponsor Leugemors Sport2000. Deze wordt af en toe gebruikt voor het bestellen van kleding en andere artikelen. Er wordt actief gecommuniceerd over nieuwe artikelen, wel is het nieuwe trainingstenu toegevoegd aan de webshop.

In de kantine staat nog steeds een vitrine met daarin diverse artikelen die te bestellen zijn via de webshop.

Presentatiegids

Begin van het seizoen 2022-2023 is de eerste presentatiegids uitgegeven. Deze is in goede handen ontvangen door voorzitter Gerrit te Kolste uit handen van Pieter Tomesen. In deze nieuwe gids staat omschreven waar wij voor staan en wat wij doen als club, dit is onderbouwd met een aantal filmpjes die zijn opgenomen rondom onze club. Een waardig middel.

Accommodatie

Dagelijks onderhoud

Onze hoogwaardige accommodatie wordt dagelijks onderhouden door een ploeg van zeer gedreven vrijwilligers. Elke ochtend rond de klok van 08.00u zijn de eersten aanwezig. Vanuit SJS is Henk Graaskamp onze technisch beheerder om alles te bewaken.

Van kleine reparaties aan doeltjes, schoonmaken van de kleedkamers, kantine en rondom het veld door enkele technische herstel werkzaamheden, alles wordt gedaan.

Om het bestaan van deze belangrijke en waardevolle groep in stand te houden kan men altijd handige handjes gebruiken. Juist met deze vrijwilligers kunnen we onze accommodatie in stand houden tegen de laagst mogelijk kosten. Hiermee kunnen we de sport beoefenen zoals we dat op dit moment doen.

Preventief onderhoud en vervangingen

Het onderhoud van technische onderdelen (ketel, koelingen, elektra, etc.) wordt aangestuurd vanuit de Stichting Sportpark Jaspers als eigenaar van het pand. Na 10 jaar komt er een periode aan dat grote zaken vervangen moeten gaan worden. De Stichting is hier actief mee bezig om in kaart te brengen wat er gedaan moet worden. Hiervoor hebben ze een meerjaren onderhoudsplan opgesteld. In overleg met bestuur worden acties uitgezet om onze accommodatie hoogwaardig te behouden. Daar waar verduurzaamd kan worden laten we dit niet na.

Begin 2023 is sponsorcommissie bij het bestuur gekomen om te onderzoeken naar meer sponsormogelijkheden rondom het veld. Optie hiervoor is een 2^e LED-scherm, gezien de leeftijd van het huidige scherm zal deze eerst vervangen gaan worden. Net als vervangen van de veldverlichting zal hier een kleine werkgroep voor opgetuigd worden.

Veldverlichting

In het seizoen 2022-2023 is een werkgroep geformeerd voor de vervanging van onze veldverlichting. Met heel veel kennis en kunde heeft de werkgroep een PvA opgesteld en offertes opgevraagd. Vanuit SSJ is er overleg gevoerd met de Gemeente Winterswijk om het financiële plaatje rond te krijgen. Na het rondkrijgen van het financiële plaatje en een aanbestedingsperiode is er een overeenkomst gesloten met OVI Enschede voor het vervangen van alle armaturen. Plaatsing hiervan gaat in de zomerstop gebeuren. Bediening van de verlichting zal uiteindelijk gestuurd kunnen worden met een app.

Krachthonk

Vanuit het selectievoetbal en medische commissie is de vraag bij het bestuur gekomen voor de mogelijkheid om een kracht-/herstelruimte te creëren. Hier is onderzoek naar gedaan om deze op de begane grond te maken. Echter waren de kosten hiervoor dusdanig hoog dat dit niet realistisch was om te creëren. In de zomerstop wordt daarom als tijdelijke oplossing vergaderruimte 1 ingeruimd als krachthonk. Het gebruik hiervan moet worden afgestemd met de medische commissie. Bestuur gaat in overleg met SSJ op zoek naar andere mogelijkheden om grotere kracht- en herstelruimte te creëren.

5. Jaarverslag verenigingszaken

In mijn nieuwe rol als bestuurder ben ik begonnen om eerst te kijken wie zijn de mensen achter de commissies. Wat zijn de taken en wat gaat er goed en wat kan er beter. Gelukkig kan ik doorgeven dat er veel goed gaat. Echter zijn er ook dingen die beter geregeld kunnen worden. Hier zijn we mee aan de slag gegaan, of gaan we nog aan werken.

Kledingcommissie:

Hebben eind vorig jaar bij elkaar gezeten en zijn toen begonnen met het opstellen van een inventaris van de kleding die aanwezig was op de club. Wat moest er nog bij besteld worden. Om een overzicht te hebben van wie heeft welke kleding en wie is nog niet in de kleding voorzien. We hebben er gelukkig nieuwe vrijwilligers bij gekregen die graag willen helpen bij de kledingcommissie. Voor komend seizoen proberen we de regels voor uitgifte van de kleding voor senioren en trainers/leiders in kaart te brengen.

Materialen:

Wim Wiggers regelde ook dit jaar weer de materialen. Dit gaat goed. Wel aandacht gevraagd voor het wegzetten van de doelen nadat training is afgelopen. Er mogen geen doelen op het veld staan als er een wedstrijd wordt gespeeld.

Veld-en Kleedkamerplanning:

Om elke week weer dit goed voor elkaar te krijgen is een beste klus. Geef op tijd door als er "wijzigingen" zijn in de normale planning.

EHBO/Medische commissie:

We zijn blij nog steeds een eigen EHBO te mogen hebben, het blijkt namelijk dat niet iedere club die heeft. Samen met de medische commissie zorgen zijn voor veel ondersteuning bij onze leden die bijvoorbeeld een blessure hebben (gehad). We hebben een eigen krachthonk die gebruikt kan worden onder begeleiding van iemand van onze medische commissie. Omdat het soms erg druk is in onze EHBO-ruimte is er de afspraak gemaakt dat er niet meer dan 7 personen aanwezig mogen zijn in de ruimte.

Activiteitencommissie:

We hebben eerder bij FC Winterswijk een JAC gehad. Ik wilde echter een commissie voor de hele club. Met een aantal vrijwilligers zijn we bezig die commissie op te zetten. Er komt een activiteitencommissie met daaronder groepjes die verantwoordelijk zijn voor individuele activiteiten. Ook gaan we de helpende handjes app meer gebruiken om mensen te vragen of ze willen helpen bij een activiteit. Zo krijg je meer betrokkenheid met leden/ouders.

Scheidsrechtercommissie:

Er is nog geen scheidsrechtercommissie maar we zijn bezig om deze op te zetten. Hebben overleg gehad met aantal scheidsrechters om te kijken wat we als FC Winterswijk kunnen doen om huidige scheidsrechters te behouden en nieuwe scheidsrechters te werven. Hierbij denken we ook aan cursussen voor scheidsrechters, gebruik maken van headsets om "nieuwe" scheidsrechters te ondersteunen, avonden om de nieuwe regels door te spreken enz. Binnenkort hebben we opnieuw overleg met alle scheidsrechters om te zien wat we kunnen doen met al onze ideeën.

Vrijwilligerscommissie:

Heeft ook een tijdje stil gelegen, maar gelukkig hebben ze de draad weer opgepakt en zijn druk om onze nieuwe leden een rondleiding te geven binnen FC Winterswijk. Proberen nieuwe vrijwilligers te werven en op het moment van dit schrijven met de organisatie van de vrijwilligersavond. Dat onder andere door Corona het steeds lastiger wordt om vrijwilligers te vinden is iets waar elke club mee worstelt.

6. Jaarverslag voetbalzaken

In november 2023 ben ik aangesteld als bestuurslid Voetbal Technische zaken bij FC Winterswijk.

In nieuwe organisatiestructuur is ervoor gekozen om zowel de prestatieve- als de breedtesport tak in de portefeuille van betreffend bestuurslid te laten vallen. Daarmee is het voornemen uit het seizoen 2020-2021 gerealiseerd binnen de nieuwe organisatiestructuur, waar wij als bestuur van FC Winterswijk het afgelopen jaar heel druk mee bezig zijn geweest binnen en voor de vereniging.

Binnen diezelfde organisatiestructuur zijn nog vele functies vacant en daarom willen wij hierbij ook een oproep doen aan eenieder: Ben jij in de gelegenheid of ken jij iemand die een functie wil bekleden als trainer/leider van een team dan horen wij dat graag! Vooral in de breedtesport is een behoorlijk tekort aan 'vrijwilligers'. De onderbouw is niet het grootste probleem. Het team TC-ers en OC-ers hebben dit fantastisch opgepikt afgelopen seizoen na het voortijdig vertrek van Luuk te Boekhorst, onze Hooft Voetbal Ontwikkeling. FC Winterswijk heeft in goed onderling overleg voortijdig afscheid van hem genomen en gelukkig heeft FC Winterswijk een vervanger weten te vinden in de persoon van Francis Malawau.

Dan de prestaties van diverse teams.

FC Winterswijk zondag 1 onder leiding van Martijn Beltman zijn uiteindelijk geëindigd op een 7^e plek. 36 punten uit 24 wedstrijden. Martijn Beltman geeft aan dat hij zijn contract niet zal verlengen en een andere uitdaging gaat zoeken. Hij heeft die gevonden in zijn 'oude liefde' AZSV en wij wensen hem daarbij alle succes van de wereld! Martijn, nogmaals bedankt voor jou tomeloze inzet voor FC Winterswijk. Zijn vervanger is Erik Zandstra, trainer van Hulzense Boys en voorheen ook trainer van Longa '30 uit Lichtenvoorde, die ook kennis gaat maken met het door de KNVB opgelegde 'weekend voetbal'. Zaterdag en zondag 1^{ste} klassers worden dan bij elkaar ingedeeld en zullen hun wedstrijden spelen op de zondag of zaterdag. Betreft de tegenstander een principiële zaterdagclub (dit moet uit de statuten van de club blijken) dan dient zowel de thuis- als uitwedstrijd op de zaterdag gespeeld te worden. Over de aanvangstijd kunnen de clubs (lees teammanagers) onderling overleggen.

FC Winterswijk zaterdag 1 onder leiding van Dirk Feege is geëindigd op een 10^e plek (degradatie plek) met 18 punten uit 22 wedstrijden. Ook Dirk heeft aangegeven een andere uitdaging aan te gaan en ook hem willen wij bedanken voor zijn inzet voor FC Winterswijk zaterdag 1. Volgend seizoen zal er geen FC Winterswijk zaterdag 1 meer bestaan. Na overleg en uitleg van de voetbalpiramide is ervoor gekozen om FC Winterswijk zaterdag 2 te worden die uitkomt in de 2^e klasse A en het daar niet onverdienstelijk doen.

FC Winterswijk zondag 2 is het seizoen begonnen met trainer Luuk te Boekhorst en later het seizoen heeft Frank Geurink dit overgenomen. Zij hebben 31 punten uit 20 wedstrijden weten te behalen en zijn geëindigd op een 4^e plek. Hier moet ik de staf, de spelers een enorm compliment maken, want met nauwelijks een trainingsgroep om gericht te kunnen trainen, omdat je afhankelijk bent van wat er vanuit het 1^{ste} naar je toekomt, is dit wel een prestatie van formaat waar ik een diepe buiging maak. Heel knap gedaan in de reserve hoofdklasse!

FC Winterswijk zaterdag 2 heeft uiteindelijk 13 punten weten te halen uit 18 wedstrijden. Zij wisten van de onderste plaats weg te blijven. Ook dit is een hele prestatie waarvoor dank aan de trainers en begeleiding van dit team!

FC Winterswijk zondag 3 is helaas strak onderaan geëindigd met 9 punten uit 12 wedstrijden.
 FC Winterswijk zaterdag 3 is net boven FC Winterswijk zaterdag 2 geëindigd op een 7^e plek met 18 punten uit 18 wedstrijden.
 FC Winterswijk zondag 4 heeft een mooie 3^e plek bereikt met 39 punten uit 22 wedstrijden.
 FC Winterswijk zaterdag 4 is geëindigd op een 2^e plek met 35 punten uit 18 wedstrijden.
 FC Winterswijk zondag 5 is helaas gedurende het seizoen opgeheven. Er waren niet genoeg spelers meer, helaas.
 FC Winterswijk zaterdag 5 is geëindigd als een goede middenmoter, op een 6^e plek met 33 punten uit 22 wedstrijden.
 FC Winterswijk zondag 6 is als 2^e geëindigd achter Longa '30 6 met 47 punten uit 20 wedstrijden.
 FC Winterswijk zaterdag 6 is ook in de middenmoot geëindigd met 26 punten uit 20 wedstrijden.
 FC Winterswijk zondag 7 is kampioen geworden van de 5^e klasse-08 met 56 punten uit 22 wedstrijden. Van harte gefeliciteerd nogmaals!
 FC Winterswijk zaterdag 7 is als middenmoter geëindigd op een 4^e plek met 30 punten uit 20 wedstrijden.
 FC Winterswijk zondag 8 is op een nette 3^e plaats geëindigd met 43 punten uit 22 duels.
 FC Winterswijk zaterdag 8 is in ieder geval FC Trias 3 voorgebleven op de ranglijst en eindigde als 7^e met 21 punten uit 18 wedstrijden.
 FC Winterswijk zondag 9. Tja wat moet je daarvan zeggen? Wat een prestatie heeft dat team geleverd door zowel kampioen van hun competitie te worden als bekerwinnaar. GEWELDIGE prestatie! Maar liefst 57 punten uit 22 duels. Sjapoo!
 FC Winterswijk zondag 10 is op een knappe 2^e plek geëindigd met 40 punten uit 22 wedstrijden.
 FC Winterswijk zondag 11 is ook kampioen geworden van hun afdeling met 51 punten uit 22 wedstrijden. Ook hier is een felicitatie op zijn plek!
 FC Winterswijk zondag 12 is geëindigd op een 7^e plek met 5 punten uit 18 wedstrijden. Het seizoen duurde net te lang.
 FC Winterswijk zondag 13 heeft een goede 4^e plek weten te bemachtigen met 37 punten uit 22 wedstrijden.

Bij de 35+ groepen is 35+3 kampioen geworden. Heren gefeliciteerd!
 FC Winterswijk JO19-1 heeft in de 3^e fase lang meegestreden om het kampioenschap. Helaas net niet gehaald maar toch 2^e geworden met 25 punten uit 11 wedstrijden.
 JO19-3 is kampioen geworden in fase 3 met 24 punten uit 10 wedstrijden.
 JO17-1 is kampioen geworden in fase 3 met 30 punten uit 11 wedstrijden. Maar 1 wedstrijd verloren wat erg knap is. Gefeliciteerd en succes in de 7^e divisie.
 JO17-2 is ook kampioen geworden in de 3^e fase. Zij behaalden 26 punten uit 11 wedstrijden. Gefeliciteerd nogmaals.
 JO17-3 heeft een knappe 2^e plek veroverd in de 3^e fase met 24 punten uit 11 wedstrijden.
 JO17-4 heeft de prestatie van JO17-3 gekopieerd en zijn ook 2^e geworden in de 3^e fase met 22 punten uit 9 wedstrijden.
 JO17-5 is helaas als laatste geëindigd met 7 punten uit 10 wedstrijden.
 JO15-1JM is een goede middenmoter gebleken en zijn geëindigd als 6^e met 20 punten uit 11 wedstrijden in fase 3.
 JO15-2 is als 8^{ste} geëindigd in fase 3 met 11 punten uit 10 wedstrijden.
 JO15-3 heeft in de 3^e fase een goede 2^e plek weten te bemachtigen met 25 punten uit 11 wedstrijden.
 JO15-4 is in fase 3 geëindigd als 6^e met 18 punten uit 11 wedstrijden.
 JO13-1JM heeft een mooie 3^e plek weten te veroveren met 25 punten uit 14 wedstrijden.
 JO13-2JM is als 9^e geëindigd met 13 punten uit 11 wedstrijden.
 JO13-3JM is als ook 9^e geworden met 9 punten uit 11 wedstrijden.
 JO13-4 heeft 15 punten behaald uit 14 wedstrijden en is daardoor geëindigd op een 6^e plek.
 JO13-5JM is net achter de kampioen geëindigd met 21 punten uit 10 wedstrijden op een 4^e plek.

JO11-1JM heeft 16 punten uit 7 wedstrijden weten te slepen en is daardoor 2^e geworden.
JO11-2JM is 5^e geworden met 12 punten uit 7 wedstrijden.
JO11-3JM is 5^e geworden met 3 punten uit 6 wedstrijden.
Bij JO10 t/m JO8 worden geen uitslagen meer gepubliceerd. Dit is in lijn met de ontwikkeling van de nieuwe wedstrijdvormen waarbij het draait om het vergroten van het spelplezier van pupillen.

Menigeen zal nu denken: Tjemig wat langdradig allemaal. Moet dit nu allemaal genoemd worden.

JA, want hierdoor krijgen jullie ook een beeld hoeveel trainers en leiders en wel niet nodig zijn om een team hun wedstrijden te kunnen laten spelen. Daarnaast heb je dan ook nog voor elke lichte een paar TC-ers en OC-ers nodig. Plekken welke nog steeds niet helemaal opgevuld zijn en wij hopen echt deze de 2^e helft van het seizoen in te kunnen vullen. Help ons daarmee a.u.b.! Wij doen het niet alleen, maar wij doen het samen!

De nieuwe organisatiestructuur moet ervoor gaan zorgen dat de lijnen duidelijk zijn en dat de communicatie beter gaat verlopen. Er zal altijd nog wel wat fout gaan. Ga dan niet zeggen wie wat fout heeft gedaan, maar denk samen in oplossingen!

Voor het resterende seizoen en in de toekomst wens ik jullie allemaal heel veel succes! Ik ben aftredend en niet herkiesbaar. Deze functie is voor mij niet te combineren met mijn zelfstandig ondernemerschap, helaas.

7. Jaarverslag voetbalzaken dames/meiden

Eind seizoen 2021-2022 hebben Theo van der Zwet en Miranda Hengeveld het meiden voetbal opgepakt. Op dat moment was er veel onduidelijk over wie, wat waar.

Het seizoen begonnen we met 186 vrouwelijke spelende leden.

De complete vrouwen en meiden afdeling begon het seizoen met 8 teams. VR1 speelde op zaterdag in de 3e klasse, helaas werd de beslissingswedstrijd verloren en zullen komend seizoen in de 3e klasse blijven.

VR2 kwam uit in de 5e klasse op zaterdag waar zij onderin eindigden.

Ook hadden we 3 teams in de vrijdagavond competitie, VR18+ voetbalt, ongeveer 1x per maand, op vrijdagavond met 4 of 5 teams uit de regio een toernooi. VR18+ 2 werd kampioen.

De meiden afdeling begon met 3 teams, MO17-1 MO15-1 en MO13-1. Wegens omstandigheden hebben we in de 2e fase de MO15-1 moeten terugtrekken waardoor we met MO17-1 en MO13-1 het seizoen hebben afgemaakt. MO13-1 werd kampioen en MO17-1 draaide ook een goed seizoen.

Sinds november 2022 is de vrouwen meiden afdeling actief. Vanaf dat moment zijn we aan de gang gegaan met een vrouwen / meiden commissie. Op dit moment zijn we een aardig eind op weg. Miranda Hengeveld vertegenwoordigt de afdeling vrouwen en meiden in het bestuur. De functie van organisatorisch coördinator wordt ingevuld door Petra Meerman. Zij is het aanspreekpunt voor de gehele afdeling. In de commissie zijn Dionne Maas en Annelot Obbink toegetreden voor het technische gedeelte. Gezamenlijk zijn we nog op zoek naar een technisch coördinator voor de hele afdeling.

In het seizoen 2022-2023 zijn er 45 nieuwe leden bijgekomen en 53 vertrokken.

Gezamenlijk hopen we het vrouwen en meiden voetbal naar een hoger niveau te tillen