

Jaarverslag FC Winterswijk seizoen 2017-2018

Het jaarverslag van FC Winterswijk is samengesteld aan de hand van de bestaande organisatiestructuur en de daarin genoemde verantwoordelijkheden.

Samenstelling hoofdbestuur

Het hoofdbestuur bestond deze voetbaljaargang uit:

Gerrit te Kolste	-	voorzitter
Pieter Tomesen	-	vice voorzitter
Harry Dreeyers/Henk Jan Veltkamp	-	penningmeester
Wilfred Beusink	-	secretaris
Hans Kranen	-	VTZ
Bert Grevers	-	AVZ jeugd
Henk Graaskamp	-	Facilitaire Zaken

Overlegstructuren (hoofd)bestuur

a. hoofd bestuur

Het hoofdbestuur (H.B.) kwam afgelopen seizoen vrijwel maandelijks bij elkaar. In het hoofdbestuur leggen de verschillende vertegenwoordigers van de commissies verantwoording af over de afgelopen periode.

b. dagelijks bestuur

Het dagelijks bestuur (D.B.) kwam structureel minimaal 3 keer per maand bij elkaar.

c. Jaarvergaderingen

De halfjaarlijkse ledenvergaderingen werden gehouden op 20-11-2017 en 18-06-2018 en werden redelijk bezocht.

Enkele belangrijke punten uit de ledenvergadering van 20-11-2017:

- 1x per 6 weken wordt onze parkeerplaats gebruikt door Sanguin (t.b.v. bloedafname)
- Op 9-11-2017 hebben we het predicaat “lokale jeugdopleiding “van de KNVB ontvangen.
- We zijn gestart met een was project i.s.m. ZoZijn (Jaspers in zijn kracht)
- Hybride leren is gestart op Jaspers
- Gemeentelijke bijdrage per spelend lid zal in 3 jaar tijd worden afgebouwd.

Enkele belangrijke punten uit de ledenvergadering van 18-06-2018:

- Video-analyse apparatuur zal voor de start van het nieuwe seizoen worden aangeschaft
- Voor de start van het nieuwe seizoen komt er tevens een FC Winterswijk app
- Bestuur stelt een rookverbod in voor de galerij en de zittribune
- Voorstel tot wijziging van de organisatie structuur
- Uitgesproken ambities en kernwaarden als speerpunten van het beleid voor de komende jaren:
- Verder is er nog gesproken over het budget voor het zondag 1 elftal en de financiering van het premiestelsel.

d. overige overlegstructuren

- Leden van het (dagelijks) bestuur bezochten diverse vergaderingen met andere instanties zoals: gemeente Winterswijk, KNVB, Winterswijkse voetbalfederatie, de Graafschap, Graafschap College e.d.

Speerpunten bestuur seizoen 2017-2018

Bloemlezing van de onderwerpen die afgelopen seizoen nadrukkelijk de aandacht van het bestuur vroegen en voor een deel nog steeds actueel zijn:

- Kwaliteit en performance programma KNVB
- Nieuwe wedstrijdvormen pupillenvoetbal
- Wassen wedstrijdkleding (“FCW Goes Social”)
- VOG (verklaring omtrent gedrag) voor (nieuwe) jeugdtrainers/-leiders enz.
- Beheer kleding en vervanging wedstrijdkleding
- Scheidsrechters zowel voor de vereniging als voor de federatie
- Ambities
- AVG (Algemene Verordening Gegevensbescherming)
- Wall of Fame
- FC Winterswijk-app
- Videoanalyse
- Wijziging organisatiestructuur
- Ambities FC Winterswijk* (zie hieronder)
- Formuleren van ambities en kernwaarden als speerpunten van beleid voor de komende jaren.
- Verder verbeteren van de kwaliteit van de jeugdopleiding en de aanschaf van video-analyse apparatuur

Voor een eventuele nadere specificatie van een onderwerp wordt verwezen naar het verslag van het verantwoordelijke bestuurslid.

***Ambities bestuur**

Het bestuur ziet onderstaande ambities en kernwaarden als speerpunten van beleid voor de komende jaren (besluit: voorjaarsvergadering 2018)

a. Speerpunten van beleid (ambities en kernwaarden):

1. Hoogwaardige accommodatie

*Duurzame accommodatie (met andere verenigingen op Jaspers)

*Moderne en goede trainings- wedstrijd- en herstelfaciliteiten

2. Iedereen voelt zich welkom

*duidelijke en open communicatiestructuur

*respect voor elkaar

*er wordt aantoonbaar geïnvesteerd (financieel en/of inzet) in zowel recreatieve al prestatieve tak

3. Iedere voetballer speelt met plezier

*optimale organisatie en invulling teambegeleiding

*goede (voetbal-)faciliteiten en materialen

*plezier en beleving staan centraal

4. Iedere voetballer presteert optimaal op zijn of haar niveau

*optimale invulling trainersstaf

*goede interne scouting/doorstroming

*klimaat creëren zodat er ruimte is voor prestatie en breedtesport

5. Jeugd heeft de toekomst

*op vereiste niveau gediplomeerde trainers

*goed ingericht spelersvolgsysteem

*goede scouting/doorstroming

6. 1^e elftal speelt 1^e klasse met eigen jeugd

*jeugdafdeling regionaal gecertificeerd

*binding met spelers creëren door het bieden van passende faciliteiten (trainerscursussen en stagebegeleiding)

*de structuur en de organisatie is erop gericht dat de jeugd prestatief op het hoogste niveau speelt

7. Sociaal en betrokken

*lokale (voetbal)-initiatieven op sociaal en cultureel gebied actief ondersteunen/faciliteren

*mensen met achterstand tot de arbeidsmarkt bij (vrijwilligers) activiteiten betrekken

*stagemogelijkheden bieden, bemiddelen, faciliteren zowel intern als extern

Samenstelling bestuur (besluit voorjaarsvergadering 2018)

Met ingang van het seizoen 2018-2019 wordt het bestuur teruggebracht tot 4 leden t.w. voorzitter (Gerrit te Kolste), penningmeester (Henk Jan Veltkamp), secretaris (Wilfred Beusink) en algemeen bestuurslid (Pieter Tomesen).

Daarnaast worden er 4 managers aangesteld (werkzaam dicht bij het werkveld) t.w. voetbalzaken senioren (Hans Kranen), voetbalzaken jeugd (vacature), facilitaire zaken (Henk Graaskamp) en verenigingsmanager (Bert Grevers).

Aanvulling: per 1-9-2018 is Rob Klein Langenhorst benoemd als manager Jeugd

a. Jaarverslag (vice) Voorzitter

- Sponsorcommissie
- Strafcommissie
- Sociale commissie
- activiteitencommissie
- Communicatie en media intern
- Stage coördinatie
- Vrijwilligerscommissie
- Public Relations extern en communicatie
- Strafcommissie
- Commissie van beroep

Sponsorcommissie

De sponsorcommissie bestaat uit 7 leden, onder leiding van Mattijs Mantel. Het totaal aantal sponsoren bedraagt ruim 180, waaronder de Businessclub met 114 leden (á € 750,- per jaar).

Afgelopen seizoen heeft de businessclub twee zeer geslaagde bedrijfsbezoeken gebracht bij één van haar leden. De bezochte bedrijven zijn Dekalu in samenwerking met Antoons Kip- en Schnitzel Restaurant die de catering verzorgde en Beukenhorst Koffie in Lichtenvoorde. Deze bedrijven ontvingen ruim 40 leden voor een rondleiding, inclusief een hapje en een drankje. Het is een terugkerende activiteit, waarbij één á twee bedrijven per jaar worden bezocht. Naast deze activiteit voor de leden van onze businessclub worden er twee keer per jaar activiteiten georganiseerd: een avond voor alle sponsoren met een gastspreker en een “sportieve” activiteit. Afgelopen jaar tijdens de sponsoravond waren de gastsprekers Henk Fräser en Gert Jacobs. Daarnaast hebben wij het seizoen afgesloten met een zeer geslaagd golftoernooi bij De Voortwisch.

In oktober 2017 hebben leden van de businessclub de wedstrijd Schalke 04 – VFL Wolfsburg bezocht. Tijdens de thuiswedstrijden van zondag mannen 1 werd het buffet voor de businessclub verzorgd door Daals Traiteurs, daarbij deels gesponsord door één van de businessclub leden.

Afspraak is dat jaarlijks 7,5% van de totale sponsorinkomsten gebruikt mogen worden voor al deze activiteiten.

Sociale commissie

Binnen onze vereniging kennen wij niet een aparte sociale commissie. Wel zijn er een fikse aantal activiteiten die het sociale gezicht van onze vereniging mede vorm geven.

Als FC Winterswijk proberen we onze jeugdleden (ook seniorenleden, maar de jeugd in het bijzonder) zich te laten ontwikkelen als mens en als voetballer.

Er zijn regels hoe we ons binnen de vereniging behoren te dragen zowel binnen het veld als er buiten. Hoe we om moeten gaan met de tegenstanders en scheidsrechter en hoe we om moeten gaan met het materiaal en de accommodatie.

Ook stimuleren wij vrijwilligers activiteiten te verrichten binnen onze vereniging.

Zo kunnen de jeugdleden wedstrijden fluiten, trainingen verzorgen, leider zijn en meehelpen met bv. loten verkopen en actief zijn op onze rommelmarktdagen.

- FC Winterswijk heeft momenteel nog een samenwerking met de BSO Kicken dat gehuisvest is in de oude kantine van vv. Winterswijk. De samenwerking bestaat nu alleen maar uit het beschikbaar stellen van onze sportvelden. We hopen dat we in de nabije toekomst nog meer en intensiever kunnen gaan samenwerken. De gemeente speelt hierbij een belangrijke rol en de vaart zit er zeggezeg niet in.
- Ons project, "FC Winterswijk goes social/ Jaspers at work", is van start gegaan. Een zevental cliënten van ZOZijn zijn onder begeleiding begonnen met het was project. We proberen deze activiteit in de toekomst verder uit te bouwen.
- Het Hybride leren is gestart op Jaspers. Leerlingen van het Graafschap College komen onder leiding van de heer Beijers op Jaspers lessen volgen, zowel theorie als praktijk.

Activiteitencommissie

Stelt een jaarprogramma van activiteiten op voor de gehele vereniging en de agenda daarvan om e.e.a. af te stemmen. De activiteiten worden o.a. vermeld via de agendafunctie op de website.

De contactpersonen van deze commissie zijn Anke Wassink en Guido Hochrath en deze heeft de zorg voor:

- Colubris Recreatief toernooi
- Kaartavonden
- Grote Club Actie
- Kortingskaarten
- Feestavonden
- Rommelmarkt
- Avond4Daagse
- Hazenavond (senioren: laatste trainingsavond voor winterstop, donderdagavond)
- Jonge Hondenavond (A- en B-jeugd: laatste trainingsavond voor winterstop, woensdagavond)
- Paasvoetbaltoernooi
- Sinterklaas
- Vriendjesdag
- Jaspers Sportdag
- Skopein E-toernooi
- Nieuwjaarsreceptie
- Obbink 40+-toernooi
- Obbink Mini F-toernooi

Grote Club Actie

Voor “De Grote Club Actie” bestaat de werkgroep uit Anke Wassink, Heidi Prinsen en Miranda Hengeveld. Afgelopen jaar was de opbrengst van De Grote Club Actie ruim € 5.600,-. De werkgroep heeft zich ten doel gesteld meer jeugdleden te betrekken bij de verkoop van de Grote Club Actie loten.

Stagecoördinatie

De jeugdafdeling van FC Winterswijk is een erkend leerbedrijf. Calibris, Kenniscentrum voor leren in de praktijk in Zorg, Welzijn en Sport heeft FC Winterswijk daarvoor een certificaat overhandigd. Studenten van het CIOS, de afdeling Sport en Beweging van het Graafschap College, ROC's en Hogeschool Arnhem Nijmegen (HAN) kunnen in het kader van hun opleiding stagelopen bij FC Winterswijk. Leerlingen van het Gerrit Komrij College kunnen er hun maatschappelijke stage afwerken.

Tevens is FC Winterswijk per 1 oktober 2014 erkend als leerbedrijf voor de horeca.

Studenten en leerlingen die graag stage willen lopen bij FC Winterswijk, kunnen zich bij Bianca Onk-Bouwhuis aanmelden.

Communicatie en media intern

De communicatie via de website en sociale/digitale media wordt steeds belangrijker binnen onze club.

Website

Naast relevante organisatorische informatie en een agenda, bevat onze website alle actuele ontwikkelingen en nieuwsitems. De redactie is in handen van Maarten Mantel en Raymond Beskers.

Iedereen kan relevante items voor onze club aanleveren via webredactie@fcwinterswijk.nl.

Sociale/digitale Media

De commissie heeft drie nieuwe leden mogen verwelkomen: Jelle Krooshof, Daan Olbach en Peter de Smidt. De verschillende accounts hebben al ruim 1200 volgers.

- Facebook accounts
 - *fcwwijk* (voor algemene berichten)
 - *fcwwijk live* (voor alle uitslagen en tussenstanden)
 - *fcwwijk fotoalbum*
 - *fcwwijk rommelmarkt*
- Twitter accounts
 - *@fcwwijk*
 - *@fcwwijk live*

Het hebben van voldoende reporters is van groot belang. Hierdoor kunnen wij elkaar helpen berichten populairder te maken en de informatievoorziening te vergroten o.a. over de prestaties van al onze teams binnen FC Winterswijk. Hiervoor zal blijvend aandacht worden gevraagd.

Clubblad

De redactie van ons clubblad staat onder leiding van eindredacteur Erwin Wiggers en de verspreiding/bezorging gebeurt door een grote groep vrijwilligers onder leiding van Wim Kuenen.

Het clubblad wordt vooral gebruikt voor achtergrondinformatie en het wel en wee rondom onze club. Omdat de informatievoorziening via sociale/digitale media steeds vaker benut wordt en deze media relatief eenvoudig kan worden ingezet, is besloten het clubblad vooralsnog twee keer per jaar uit te brengen.

Vrijwilligerscommissie

De vrijwilligerscommissie staat onder leiding van Susan Leuijterink.

Nanet Hubers en Janneke Stermerdink hebben ook zitting in de vrijwilligerscommissie.

Miranda Blom verzorgt het secretariaat vrijwilligerswerving.

De commissie wil in overleg mogelijk wat commissies samen voegen of in ieder geval proberen de commissies beter te laten samen werken.

Wim Geessink blijft als adviseur nog wel bij de vrijwilligers commissie betrokken.

De leider/ coördinator van deze commissie houdt contact met vrijwilligers en draagt zorg voor de begeleiding en coaching.

Verder houden we een databestand bij van alle vrijwilligers die werkzaam zijn binnen onze vereniging. We proberen ongeveer drie maandelijks de vrijwilligers lijst te actualiseren.

Henk Bruggers verwerkt de veranderingen/wijzigingen in het databestand.

Dit databestand wordt aangevuld met potentiële vrijwilligers, wiens namen worden aangedragen via de ‘ intake commissie’.

Deze intake commissie, bestaande uit Fenny Assink, Annelies Olbach en Bianca Bouwhuis , ontvangen nieuwe jeugdleden en hun ouders bij het eerste bezoek aan ons sportpark.

Zij verzorgen een rondleiding en vragen de ouders/grootouders wat zij voor FC Winterswijk als vrijwilliger zouden kunnen betekenen.

Het afgelopen jaar zijn er ook een tweetal momenten geweest (najaar 2017 en voorjaar 2018) om vrijwilligers te werven binnen ons eigen ledenbestand, onder het motto “wordt vrijwilliger bij FC Winterswijk”.

Het databestand proberen ze zo actueel mogelijk te houden en via deze wervingsacties elke keer aan te vullen met toekomstige vrijwilligers.

Wat opvalt is, dat het best wel moeilijk is om vrijwilligers te werven en als vrijwilligers zich dan aanmelden is het vaker op projectbasis en minder vaak als vaste waarde.

Op dit moment hebben we een mooie, gemotiveerde en actieve groep vrijwilligers.

De meesten zijn wekelijks, anderen maandelijks en sommigen incidenteel op een prima manier en met veel inzet bezig voor onze vereniging FC Winterswijk.

Strafcommissie

We hebben als vereniging géén aparte strafcommissie. Wel zijn er enige gevallen te melden die als zodanig onder een strafcommissie zouden kunnen vallen.

In de tweede helft van de vorige competitie hebben wij als vereniging meerdere keren een boete gekregen omdat een senioren team niet was komen opdagen. (te weinig spelers beschikbaar)

Als vereniging hebben we besloten om met ingang van het seizoen(2016/2017) het aantal senioren elftallen op zondag te verkleinen en het aantal spelers per team te verhogen.

Deze maatregel heeft het afgelopen seizoen 2016-2017 goed gewerkt.

Als bestuur hebben we aan het eind van seizoen 2015/2016 besloten om ieder elftal van onze vereniging dat verantwoordelijk wordt gesteld voor het staken van een wedstrijd in competitie/beker verband te straffen met een, zeg maar officiële waarschuwing.

Strekking van deze officiële waarschuwing;

“Als binnen een jaar na de waarschuwing wederom een wedstrijd gestaakt wordt waar het betreffende elftal verantwoordelijk voor wordt gehouden, of dat men zich niet gedraagt conform de geldende normen en waarden binnen FC Winterswijk, het elftal met

onmiddellijke ingang door het bestuur uit de competitie wordt gehaald”.

Aan het einde van het seizoen 2017-2018 zijn er een aantal wedstrijden vanwege te weinig spelers aan de kant van FC Winterswijk niet doorgegaan.

Desbetreffende elftallen hebben een boete ontvangen van de KNVB.

Als bestuur betreuren wij deze gang van zaken en spreken de elftallen hier op aan.

Te allen tijde moet worden geprobeerd een competitie/bekerwedstrijd doorgang te laten vinden.

b. Jaarverslag penningmeester

- Financieel beheer
- Administratieve ondersteuning
- Kaartenverkoop
- Horeca financiën
- Subsidieverwerving
- Contributie/sponsoring

Het seizoen 2017 – 2018 wordt met een positief saldo afgesloten. FC Winterswijk weet dit voor het vijfde jaar op rij te realiseren.

De opbrengst vanuit de contributies is ten opzichte van vorig jaar licht gedaald en verwacht wordt dat deze daling zicht in beperkte mate zal doorzetten.

De opbrengst vanuit de sponsors is het afgelopen jaar licht gestegen ten opzichte van de afgelopen jaren. De opbrengst vanuit de kantine is dit jaar gelijk gebleven aan het afgelopen jaar

Mede dankzij de inzet van vele vrijwilligers is de opbrengst vanuit diverse acties ook dit jaar verder toegenomen. Hierin schuilt echter ook een gevaar. De exploitatie is hier inmiddels voor een belangrijk deel afhankelijk van geworden.

Aan de kostenzijde zijn de kosten van de trainers en vrijwilligers verder toegenomen. Dit betreft voornamelijk investeringen in de jeugdopleiding van FC Winterswijk en dit is conform de door club gestelde ambities en doelen.

Dit jaar is door FC Winterswijk een internationaal G-Toernooi met succes georganiseerd.

Mede door diverse (sponsor)acties is dit toernooi financieel gezien per saldo kostenneutraal echter de opbrengsten- als de kostenzijde zijn het afgelopen seizoen hierdoor eenmalig hoger. De overige kosten en opbrengsten liggen in de lijn van de afgelopen jaren en hierin zijn geen noemenswaardige bijzonderheden.

Het resultaat is zoals reeds gemeld positief en de (vaste) kosten zijn de afgelopen jaar gestegen met name door de investering in jeugd. De opbrengst vanuit acties maakt dat dit jaar hoger dan begroot positief wordt afgesloten. Het doorzetten en waar nodig verbeteren of uitbreiden van deze acties is gezien de afhankelijkheid van deze actie noodzaak. FC Winterswijk mag dan ook vanuit dit perspectief trots zijn op haar vrijwilligers.

c. Jaarverslag secretaris

- Secretariaat
- Ledenadministratie
- Archief
- Bezwarencommissie

- Secretariaat

In het seizoen 2017-2018 werden in totaal 37 poststukken geregistreerd (2016-2017: 26). Hierbij is de (digitale) informatiestroom van de KNVB, die is vastgelegd in Sportlink, buiten beschouwing gelaten.

Via het digitale contactformulier info@fcwinterswijk.nl werden 191 (2016-2017: 301) vragen gesteld aan het bestuur.

- ledenadministratie

De samenstelling van het ledenbestand van FC Winterswijk was aan het einde van het seizoen als volgt (peildatum 1-7-2018)

	<u>2013-2014</u>	<u>2014-2015</u>	<u>2015-2016</u>	<u>2016-2017</u>	<u>2017-2018</u>
<i>Leden</i>	1413	1508	1496	1456	1439
<i>Donateurs</i>	112	112	110	107	111
<i>Sponsors</i>	177	187	200	201	197

Ontwikkeling ledenbestand in verhouding vrouw: man

	<u>Vrouw</u>	<u>Man</u>
2013-2014-	10%	90%
2014-2015-	12%	88%
2015-2016-	12,6%	87,4%
2016-2017-	12,3%	87,7%
2017-2018-	12,5%	87,5%

Op de najaarsvergadering van 20 november 2017 en op de nieuwjaarsreceptie van 7 januari 2018 werden een 26 tal jubilarissen gehuldigd en in het zonnetje gezet. Als gevolg van overlijden moest dit seizoen jammer genoeg afscheid genomen worden van een 4 tal leden:

- archief
- Bezwarencommissie
- AVG per 25-5-2018 is de Algemene Verordening Gegevensbescherming in werking getreden. Hoe wij als vereniging met deze verordening omgaan, kun u lezen in onze privacy-policy (zie website). Vanaf het seizoen 2018-2019 tekenen nieuwe leden c.q. hun ouders dat zij akkoord gaan met onze privacy-policy. Leden die in het kader van hun functie toegang tot Sportlink nodig hebben zullen vooraf eerst een geheimhoudingsverklaring moeten ondertekenen.

d. Jaarverslag VTZ

- Technische commissie prestatief
- Technische staf/trainers recreatie jeugd en senioren
- Scholing en opleiding'
- Scouting
- Contacten BVO
- Medische Zaken
- senioren commissie
- wedstrijdsecretariaat
- veteranenvoetbal
- elftalleiders
- (club)scheidsrechter & assistent scheidsrechtercommissie
- G-voetbal

In de loop van het seizoen is er een voorstel gedaan de organisatiestructuur te veranderen, dit ook naar aanleiding van het uitgebrachte rapport van NMC Bright. Wij hebben meegedaan aan een onderzoek om uiteindelijk gecertificeerd te worden op lokaal niveau. De jeugd opleiding is onder de loep genomen met als resultaat dat wij op bijna alle punten aan de eisen voldeden om ons als vereniging lokaal te certificeren. Een compliment naar de werkgroep die zich hier mee heeft bezig gehouden.

Er waren enkele punten die voor verbetering vatbaar waren zoals het beleidsplan en de organisatiestructuur waar wij dit jaar aan gewerkt hebben. Vervolgens hebben wij deze ingebrachte veranderingen in de organisatiestructuur voorgelegd aan de algemene leden vergadering, die instemming verleende aan de gewijzigde structuur. Ook heeft het DB de visie voor de komende jaren inzichtelijk gemaakt. Daar zijn onze ambities uitgesproken. Er viel tijdens de vergadering te bespeuren, dat de leden het op prijs stelden, dat het nu eens ergens over ging. Inhoudelijk thema's in relatie tot voetbal kenbaar maken tijdens de algemene ledenvergadering stelt men blijkbaar op prijs.

Er worden een aantal nieuwe ontwikkelingen in de loop van het komende voetbalseizoen doorgevoerd, ontwikkelingen die in het seizoen 2017-2018 in gang gezet zijn.

1. Het Blue trace traject, waarbij men via een app op de mobiele telefoon op de hoogte gehouden kan worden over allerlei zaken die betrekking hebben op het voetbal gebeuren. Tevens kan via deze app reclame gemaakt worden voor bedrijven die als sponsor verbonden zijn aan de vereniging. Wedstrijdverslagen en videobeelden kunnen in deze app ondergebracht worden. Ook algemene aangelegenheden die spelen bij de club kunnen via dit medium kenbaar gemaakt worden.
2. Video analyse systeem wordt voor nieuwe seizoen geïntroduceerd. Camera's zijn inmiddels geïnstalleerd. NAC-sport dat de software levert, zal binnenkort aan video analisten tekst en uitleg geven hoe met de apparatuur om te gaan. Kort na de wedstrijd kan er een samenvatting gemaakt worden van de gespeelde wedstrijd, die men kan uitzenden en die trainers kunnen gebruiken voor hun analyse van de gespeelde wedstrijd. Deze beelden moeten dat natuurlijk wel bewerkt worden.
3. Er is een samenwerking tot stand gekomen met het Graafschap college, die bij onze vereniging het Hybride leren hebben ondergebracht. Studenten van de afdeling SB (Sport en Bewegen) komen gedurende een goed jaar op het complex om daar een aantal theorie lessen te krijgen, om die vervolgens bij allerlei sportverenigingen in de praktijk te brengen. In het seizoen 2017-2018 hebben een aantal studenten geholpen

bij de mini's en ter afsluiting van dat schooljaar werden er in april de koningsspelen georganiseerd. Deze vonden o.a. plaats op sportcomplex Jaspers.

4. Verder wordt er voor volgende seizoenen nog contact gezocht met de jeugd afdeling van FCW om studenten van Sport en Bewegen, die de voetbal richting volgen, onder te brengen bij de pupillen of junioren, om daar een stage te volbrengen. De manager jeugd zal met de staf deze zaak oppakken, en indien het doorgaat, begeleiden.

De resultaten van het seizoen 2017-2018 waren bij de senioren wisselend, zowel bij zondag- als ook zaterdag tak. Wel het vernoemen waard is, dat het 2^{de} zondag team, kampioen is geworden in de reserve 1^{ste} klas. Vandaar dat zij komend seizoen gaan uitkomen in de reserve hoofdklasse.

Dit 2^{de} team speelde in dit seizoen met een zeer grote selectie, waarbij meerdere spelers niet aan spelen toe kwamen of in lagere teams onder gebracht moesten worden.

Vandaar dat wij onderzocht hebben om met een nieuw 3^{de} team te starten, met het verzoek aan de KNVB om in de reserve 3^{de} klas uit te mogen komen. Dit verzoek is gehonoreerd en wij komen komend seizoen met het 3^{de} team zondag uit in de reserve 3^{de} klas (richting Twente) en het 4^{de} team zondag komt ook uit in de reserve 3^{de} klas, echter (richting Achterhoek/Liemers). Wij hopen dat het nieuwe 3^{de} team, onder leiding staat van trainer Frank Geurink en leider Eef Baanders het goed gaat doen in deze klasse. Mooi is te zien dat spelers die vanuit de JO 19 1,2 en 3 jeugd komen, en niet direct het 1^{ste} team of 2^{de} team halen in dit 3^{de} team ondergebracht kunnen worden.

Het zaterdag 1^{ste} team heeft een moeilijk jaar gehad en gezien de stand op de ranglijst is het een jaar om te evalueren wat er goed en fout is gegaan. Voor het komende seizoen zien wij een ontwikkeling dat er toch wat meer spelers zich hebben aangesloten bij het zaterdag voetbal. Ook is het zo dat er volgend seizoen een zaterdag team meer wordt opgegeven om in competitie verband uit te komen. Wij hebben afscheid genomen van trainer Jozua Johannis en zijn opvolger Gerard Magendans voor 1 jaar een contract aangeboden.

Het 1^{ste} zondag team heeft zich weten te handhaven in de 1^{ste} klasse. Zij het dat dit met wisselende resultaten gepaard ging. Wij, hopen dat het in de toekomst een stabiele 1^{ste} klasser gaat worden en dat de resultaten in deze klasse wat stabielere worden en dan wel in positieve zin. Wat opvalt, is dat zowel in zondag 1 als ook in zondag 2 er over het algemeen jonge spelers zijn die op reserve hoofdklasse en 1^{ste} klasse niveau gaan acteren. Een stuk ervaring/routine ontbreekt. Daar kun je zagezegd jaren mee vooruit, mits zij aan de club verbonden blijven. Het trekken aan deze spelers in de overschrijvingsperiode is aan de orde van de dag. Ontwikkelingen die je zelfs in het amateurvoetbal niet tegen kunt houden.

Vandaar ook dat wij binnen de club kijken om deze jonge spelers een rol te laten vertolken binnen de vereniging m.n. in het trainen van pupillen en junioren, ook bieden wij spelers, indien zij interesse hebben een opleiding aan voor UEFA coach 3 junioren of senioren, pupillen trainers cursus, scheidsrechters cursus. Samen met een aantal sponsors willen wij voor het 1^{ste} team zondag een premie stelsel in het leven roepen. Op de alg ledenvergadering is dit plan kenbaar gemaakt, en goed ontvangen. Het begeleidingsteam voor zowel zondag 1 als ook zondag 2 blijft in tact.

De teams die in recreatieve sector of breedtesport uitkomen waren in het seizoen 2017-2018 bij de zondag tak 4 t/m 12 en zaterdag 2 t/m 5. Voor komend seizoen is dit wederom 4 t/m 12 zondag en 2 t/m 6 zaterdag. Mooi om te zien dat wij toch altijd weer voldoende vrijwilligers kunnen vinden om de teams te begeleiden. Jammer is wel dat de scheidsrechters coördinatoren jaarlijks alles in het werk moeten stellen om voldoende scheidsrechters te krijgen. Deze scheidsrechters moet dan voortkomen uit alle teams van FC Winterswijk, zowel de zaterdag tak als ook zondag. Het gaat hier dan m.n. om het fluiten van jeugdwedstrijden.

Voor deze spelers proberen wij van onze kant op facilitair gebied alles in goede banen te leiden. Zelfs, bij de veldplanning die op de donderdag altijd weer problematisch is. Vandaar ook de vraag als wederdienst fluit eens een pupillen/junioren wedstrijd op zaterdag?

Tevens het vermelden waard is dat het G-Team onder de bezielende leiding van Jan Elferink en Paul Toebes kampioen is geworden. Ook hebben zij zich ingespannen om een geweldig toernooi te organiseren met deelname van buitenlandse G-teams. Hartverwarmend is om te zien hoe er vol overgave gestreden werd, soms te enthousiast, maar dat ter zijde. Tevens een woord van dank voor de vele vrijwilligers die zich hiervoor hebben ingezet. Ook Jan en Paul blijven volgend seizoen het G-Team begeleiden. Mannen succes.

Bij de dames zijn er ontwikkelingen gaande die echter nog beter op elkaar afgestemd dienen te worden.

Wel of geen 2 dames teams uitkomend op zaterdag en zondag of toch beide op zondag. Hier waren duidelijke afspraken over gemaakt met de jeugd afdeling, waarbij zoals later bleek toch weer ieder zijn eigen plan trok. De huidige trainer Gerard Overkamp, die in loop van het seizoen 17-18 de taken heeft overgenomen van dhr. Yuksel, heeft samen met Ruut Beijers een duidelijke beleidslijn, visie kenbaar gemaakt in een meer jaren opzet, daarbij zijn onlosmakelijk jeugd en senioren op elkaar aangewezen.

Als gemaakte afspraken vervolgens niet worden nagekomen, creëer je een onwerkbaar situatie.

Vandaar ook dat er op zeer korte termijn, naar de KNVB toe, jammer genoeg een aantal teams teruggetrokken moesten worden.

In mijn hoedanigheid van voorzitter Technische commissie is dit mijn laatste jaarverslag, daar de VTZ wordt ontbonden.

Een aantal van mijn teamleden is in de nieuwe organisatie structuur terug te vinden:

1. Chesron Tetelepta die samen met Gerben Elferdink de zaterdag tak vertegenwoordigd, deze vallen in de nieuwe structuur onder de manager senioren.
2. Ruut Beijers doet de dames tak.
3. Eric Redeker, die taak waarneemt van Heino ter Haar, die wegens zijn gezondheid een pas op de plaats moet maken, is er voor zondag 1,2 en 3.
Bovengenoemde heren vallen ook onder de manager senioren.
4. Ge Boeyink, die jeugdzaken behartigt, komt nu rechtstreeks te vallen onder de manager Jeugd inclusief de meidentak.
5. Berni Geurink heeft te kennen gegeven te stoppen om de belangen te behartigen van zondag 4 t/m 12 en het G team.(vacature) Mochten er gegadigden zijn dit graag melden aan de manager senioren of het bestuur.

e. Jaarverslag AVZ Jeugd

- jeugdcommissie
- wedstrijdsecretariaat
- coördinatie A t.m. F
- commissie vrouwenvoetbal
- (club)scheids & assistent scheidsrechter commissie
- Jeugdcommissie

In de jeugdcommissie hadden de volgende personen in het seizoen 2017-2018 zitting.

- Bert Grevers - Voorzitter
- Wendy te Brinke-Handels - Secretaris
- Niek Jansink -Penningmeester
- Andre Stemerding - OC O19
- Wim Geessink - OC O17
- Bas Stemerding - OC O15
- Martijn Wolters - OC O13
- Wilko Tolkamp - OC JO11-1 t/m JO11-4 En OC JO9-1 t/m JO9-4
- Sandra Ten Dolle JO11- 5 t/m JO11-9
- Katja Naves O9-5 t/m O-9-12
- Peter Pullens - Mini's
- Mary Wijnveen - Meisjes MO 11t/m MO 17
- Maarten Mantel - Wedstrijdsecretaris Onderbouw
- Henny Stemerding - Wedstrijdsecretaris midden/boven bouw
- Simone Migchelbrink/ Ron Even en Hans Garretsen - Scheidsrechters

Facilitaire Commissie

Afgelopen seizoenen hebben de OC'ers en TC'ers alleen vergaderd onder leiding van het hoofdopleiding en de VTZ'er.

Wij als facilitaire com. Zijn een paar keer dit seizoen bij elkaar geweest om de zaken rond het voetbal te organiseren en aan te sturen zoals scheidrechters, toernooicoördinatie, activiteiten com, ect,

Als DB Jeugd (voorzitter, penningmeester, secretaris) kwamen we meestal een keer in de maand bij elkaar om de lopende zaken te bespreken.

Seizoen 2017-2018

Seizoen 2017/2018 zijn we in de competitie gestart met 38 jongens teams en 6 meisjes teams bij de jeugd en het aantal mini 's heeft het hele jaar zo rond de 30 kinderen gelegen.

Ook afgelopen seizoen hadden we weer een aantal kampioenschappen te vieren bij de jeugd te weten JO11-4, JO11-7, JO15-3 in de najaarscompetitie en de JO15-4 in de voorjaarscompetitie en de JO11-4 pakt de beker

De JO13-1 heeft zich knap gehandhaafd in de 3^e divisie

Ook de JO17-1 heeft door een knappe overwinning in de laatste wedstrijd promotie naar de vierde divisie afgedwongen.

Waar zijn we als jeugdcommissie nog meer druk mee geweest

Het afgelopen seizoen zijn we begonnen met de nieuwe spelvormen zoals de KNVB zich had bedacht (voor de leeftijden O8 en O9)

Kleinere veldjes, kleinere teams (6 tegen 6), en geen scheidsrechter meer maar spelbegeleiders (dit hebben de leiders op zich genomen) om de kinderen het spel plezier te laten beleven.

De volgende stap is om in het seizoen 2018-2019 voor de lichtingen O,10, O11, en O12 met de nieuwe spelvormen te beginnen, deze groepen gaan 8 tegen 8 spelen op een half veld

Ook afgelopen seizoen hebben in samenwerking met de sv Grol een 14 tal (FC Winterswijk 9 en Grol 5) jongens de pupillen scheidsrechters cursus met goed gevolg gehaald.

Het is mooi om te zien dat er jaarlijks weer jongens en meiden bereid zijn om de scheidsrechtercursus te volgen.

Ook hebben een 4 tal scheidsrechters de cursus verenigingsscheidsrechter gevolgd, deze opleiding was in samenwerking met FC Trias.

f. Jaarverslag Facilitaire Zaken seizoen 2017-2018

- Schoonmaakcommissie
- Veldenonderhoud
- Materiaalbeheer
- Horeacommissie
- Kledingcommissie
- Faciliteitencommissie

- Ook dit seizoen hebben we veel tijd en aandacht besteed aan de verdere optimalisering van ons complex. Het vele werk dat door diverse vrijwilligers is verricht kan niet in geld worden uitgedrukt en is dus ook onbetaalbaar. Een compliment aan alle vrijwilligers die het afgelopen jaar veel tijd en energie in FC Winterswijk hebben gestopt. Een aantal projecten waar we ons afgelopen seizoen mee bezig hebben gehouden:
- In het vorig seizoen zijn we gestart met het project kleding. De uitlevering van nieuwe kleding is eind vorig seizoen begonnen en liep door tot ver in het nieuwe seizoen. Ondanks wat aanvangsperikelen kan in totaliteit gezegd worden dat het project onder leiding van Sanne te Brake en Rianne Wassink geslaagd kan worden genoemd. Het is en was een gigantisch karwei waarbij het aandeel dat niet goed ging altijd de meeste aandacht krijgt.
- Verharding gras parkeerplaats: deze kunnen we helaas nog niet gebruiken. Ook hier geldt dat we wachten op een potje met geld. We zullen deze als wens meenemen in de besluitvorming voor besteding van geld uit de diverse acties.
- Vanaf 1 januari 2015 is een gedeelte van het onderhoud van onze accommodatie overgeheveld van de Rova/gemeente naar onze club. Het gaat hierbij om het gras maaien rond de velden en de achterkant van de staantribune. Het verwijderen van onkruid etc
- De legionella vereist nog steeds onze aandacht en tot nu toe zijn de genomen maatregelen afdoende zoals vaker doorspoelen en wekelijks een temperatuurcontrole doen.
- Rommelmarkt: de laatste week van dit seizoen hebben we veel tijd en energie moeten en kunnen steken in de rommelmarkt. Ook hier bleek weer dat vrijwilligers onmisbaar en onbetaalbaar zijn. Het weer was prima en alles is goed verlopen. Het resultaat

- mocht er wezen.
- In juni 2015 is in overleg met de gemeente besloten om rond de velden 1-2-3 het hekwerk te verhogen om zodoende de overlast en vervuiling van de velden te voorkomen. Ondanks dat de velden zijn afgesloten hebben toch nog diverse keren gebruikers van de velden moeten verwijderen. Ook hebben we verschillende keren de politie moeten inschakelen. Wel is met ingang van 2018 besloten dat het hoofdveld en de kids arena tijdens de zomerstop twee avonden in de week op maandag en woensdag open te stellen. Er is dan toezicht aanwezig.
 - In het kader van “FC Winterswijk Goes Social”, hebben we dit seizoen op de maandag inwoning gekregen van Zozijn. Zij verlenen diensten voor mensen met een (verstandelijke) beperking en niet/aangeboren hersenletsel. Hiermee bereiken we dat deze mensen zich ontwikkelen en tot bloei komen, deelnemen aan de samenleving en zo zelf de regie hebben over hun leven. Hiervoor hebben een wasruimte ingericht alwaar zij op maandag voor een aantal teams de kleding kunnen wassen. In dat kader zijn we overgegaan tot aanschaf van een grote wasmachine en droger. Ook hebben we de ruimte voorzien van airco.
 - Ook heeft afgelopen seizoen het Graafschap College in het kader van hybride leren op dinsdag gebruik gemaakt van onze accommodatie.
 - Mei-juni/juli: deze maanden gaat heel veel tijd zitten in het afsluiten van het seizoen en de voorbereiding van het nieuwe seizoen. Denk hierbij aan schoonmaak, uitzoeken, vervangen en bestellen van materiaal. Ook het besproeien van de velden vergt veel inzet van onze vrijwilligers. Onderhoud-schoonmaak reclameborden. Onderhoud en herstellen van trainingsmateriaal, doelen etc. Helaas komt net als vorige jaren het meeste werk neer op een beperkt aantal mensen. Onze dank gaat uiteraard uit naar juist deze mensen!
 - Als laatste valt te vermelden dat met ingang het seizoen 2018/2019 de kleding en het voetbalmateriaal zoals ballen en hesjes onder verantwoording komt te vallen van de manager verenigingszaken.
 - Dank aan allen die op welke manier hebben bijgedragen aan het welslagen van het afgelopen seizoen.

Commissies ingesteld door de ALV

- Kascommissie
Op verzoek van de ALV is er een kascommissie benoemd bestaande uit 2 externe deskundigen op financieel gebied (de heren Erwin Lammers en Paul Schurink) jaarlijks aangevuld met een lid van FC Winterswijk (de heer Bert te Winkel).
- Commissie van beroep
- Er is een commissie van beroep ingesteld; de heren R. van de Burg, G. van Vuuren en H. Jager hebben hierin zitting genomen.
- Naast het behandelen van beroepszaken, aangespannen door een lid van onze vereniging, inzake een beslissing van het bestuur, hebben wij als bestuur gevraagd om als commissie mee te denken rondom besluitvorming in oa. strafzaken (zoals aard van de straf, hoogte en lengte) en ethische aangelegenheden.
- Deze beroepscommissie behandelt een schriftelijk ingediend bezwaar door een lid van onze vereniging tegen de door het bestuur aan hem opgelegde straf/sanctie.
- Zij beoordelen dan of het bestuur de juiste procedure heeft gevolgd, maar doet géén uitspraak over de aard van de straf/sanctie.
-

- Afgelopen periode zijn de AVG en de gewijzigde organisatiestructuur met de heren besproken.
- Afgelopen juni heeft de heer R. van de Burg ons medegedeeld dat hij met onmiddellijke ingang stopt met zijn werkzaamheden. Een reden werd niet opgegeven. We zijn nog op zoek naar een waardige vervanger.
- **Vertrouwenscommissie**
- Door de ALV is een vertrouwenscommissie ingesteld waarbij leden terecht kunnen in geval van ongewenst gedrag. De vertrouwenscommissie bestaat uit mevrouw Paulien van Vliet en de heer Menno Beukema.
- Als lid van FC Winterswijk kun je geconfronteerd worden met ongewenste gedragsvormen. Dubbelzinnige opmerkingen, pesten, discriminatie, agressie, geweld. FC Winterswijk keurt elke vorm van ongewenst gedrag af. Wij willen dat leden plezier houden in het voetballen. Daarom is er een vertrouwenscommissie. De vertrouwenspersoon zoekt naar een oplossing voor leden die in de problemen zitten of problemen veroorzaken.
- Zoek je hulp? Neem contact op met één van de vertrouwenspersonen: