

**Notulen voorjaarsvergadering 18-06-2018 in het clubhuis**

Aanwezig 46 leden (volgens presentielijst)

**1. Opening**

Voorzitter Gerrit te Kolste opent om 20.10 uur de vergadering en heet de aanwezige leden, ereleden en leden van verdienste van harte welkom. De aanwezige leden worden verzocht de presentielijst te tekenen.

De afgelopen periode zijn overleden: Wim Wevers, Henk Schel, Johan Klomps en Corrie Hummel. Voor hen wordt 1 minuut stilte gehouden. Gelijkzeitig wordt stilgestaan bij Sven Woordes (J-O19) die in coma ligt als gevolg van hersenletsel.

**2a Ingekomen stukken**

Bericht van verhindering werd ontvangen van de leden: Gerrit Streek, Henny Stemerding, Herman Maas, Marian te Brake, Ron Even, Heino ter Haar, Wim Nijweide en Arie Janssen.

**2b. Mededelingen**

- zondag 2 is kampioen geworden en promoveert naar de hoofdklasse
- JO17-1 is gepromoveerd naar de 4<sup>e</sup> divisie (winnaar nacompetitie)
- JO15-4 is kampioen geworden
- JO11-4 heeft de beker gewonnen
- Het internationale G-toernooi (Wim Heinen Memorial) is een groot succes geworden
- Op 24-7-2018 wordt waarschijnlijk de wedstrijd de Graafschap-FC Groningen op Jaspers gespeeld (wachten op toestemming gemeente)
- “Jaspers in zijn kracht” (werken met personen met een beperking) is i.s.m. Zo zijn inmiddels gestart met het wassen van de wedstrijdkleding van een aantal teams. In de loop van de tijd zullen de activiteiten uitgebreid worden.
- video-analyse apparatuur zal in eerste instantie aangeschaft worden t.b.v. zondag mannen 1 en 2 en JO19- en JO17-1
- voor de start van het nieuwe seizoen komt er een FC Winterswijk-app
- oproep om te helpen bij de rommelmarkt van 30-6-2018 zowel bij de opbouw in de week voorafgaande als op de dag zelf

**3. Verslag najaarsvergadering d.d. 20-11-2017**

Er zijn van de zijde van de leden geen opmerkingen naar aanleiding van de notulen van 20-11-2017  
De secretaris wordt bedankt voor zijn werkzaamheden.

**4. Rookverbod bij FC Winterswijk**

Het bestuur is voornemens een rookverbod in te stellen voor de galerij en de tribune. Een algeheel rookverbod voor het hele complex (dus ook langs de lijn) lijkt niet noodzakelijk en is in de praktijk ook niet te handhaven.

N.a.v. opmerkingen uit de vergadering wordt verder vastgesteld dat het niet gepast is dat de begeleiding van jeugdteams tijdens het uitoefenen van hun taak rookt.

Middels verbodsborden en het weghalen van asbakken zal aan bovenstaande zoveel mogelijk invulling worden gegeven.

**5. Begroting FC Winterswijk 2018-2019**

Henk-Jan geeft een korte toelichting op de begroting 2018-2019. De afhankelijkheid van de inkomsten van activiteiten (geld genererende acties) en de kantine inkomsten is groot. Conform afspraak investeren we daarnaast vooral in voetbal (trainerskosten, video-analyse e.d.)

Met deze begroting zitten we net als afgelopen seizoen echt op onze max. Op basis van de huidige begroting (2018-2019) wordt rekening gehouden met een gering tekort terwijl de verwachting is dat het huidige seizoen (2017-2018) met een gering overschot zal worden afgesloten.

Er zijn vanuit de vergadering enkele opmerkingen/vragen over de financiële resultaten.

-Hart voor de Achterhoek meer publiciteit geven omdat de opbrengst lager ligt dan vorig jaar.

De reden voor dit resultaat is waarschijnlijk dat er dit jaar meer deelnemers zijn om de pot te verdelen, de stemmers moeten lid zijn van de Rabobank en het feit dat ons project genoemd werd onder de naam SSJ.

-het ledenaantal blijft voor de begroting 2018-2019 gelijk aan dit seizoen.

De vergadering gaat akkoord met de voorliggende begroting en Henk-Jan wordt bedankt voor de uitleg en ontvangt hiervoor tevens een hartelijk applaus.

### **5a. Voorstel contributieverhoging**

De afgelopen 4 seizoenen is de contributie alleen verhoogd met het CPI cijfer.

De volgende argumenten worden aangehaald om de contributie te verhogen miv het seizoen 2018-2019

- **FC Winterswijk investeert verder in voetbal**
- **Afhankelijkheid van evenementen is groot**
- **Daling omzet kantine**
- **Omzet kwetsbaar en kosten stijgen**

Voorgesteld wordt de contributie te verhogen met 5% (incl. indexering). Afgezien van geringe afwijkingen in de uitvoering (ronde bedragen, indeling conform Sportlink) .

Door de afbouw van de gemeentelijke heffing met 50% (€ 11,-) is de aanpassing van de contributie voor de spelende senioren leden marginaal en is er zelfs een klein plusje te noteren voor de jeugdleden. Uit de vergadering wordt nog de suggestie gedaan de contributie voor de jeugdleden daarom iets te verhogen, gelet op wat zij hier allemaal voor terug krijgen.

Het beleid is echter de contributie zo laag mogelijk te houden. Verder zou dit niet reëel zijn t.o.v. de jeugdleden.

De vergadering gaat akkoord met het voorstel de contributie met 5% te verhogen (inclusief indexering).

### **6. Wijziging organisatiestructuur FC Winterswijk**

Aanleiding voor het bestuur om de organisatiestructuur te wijzigen:

- Bestuur is onvoldoende gericht op het ontwikkelen en bewaken van visie/beleid vanuit ambities en kernwaarden
- Bestuur is teveel belast met operationele zaken

Voorgesteld wordt dat het bestuur wordt teruggebracht tot 4 leden t.w. voorzitter (Gerrit te Kolste), penningmeester (Henk Jan Veltkamp), secretaris (Wilfred Beusink) en algemeen bestuurslid (Pieter Tomesen). *Opmerking: het bestuur moet op basis van de statuten uit minimaal 3 leden bestaan.*

Daarnaast worden er 4 managers aangesteld (werkzaam dicht bij het werkveld) t.w. voetbalzaken senioren (Hans Kranen), voetbalzaken jeugd (vacature), facilitaire zaken (Henk Graaskamp) en verenigingsmanager (Bert Grevers).

De toekomstige managers, die nu nog bestuurslid zijn, zullen formeel aftreden bij de jaarvergadering van november. We zullen vanaf morgen overigens al in de nieuwe structuur gaan werken.

De taken van de managers zijn op hoofdlijnen:

- Algehele leiding en eindverantwoordelijk voor afdeling
- Budgetverantwoordelijk

### **Toelichting n.a.v. vragen:**

-voor de managers is inmiddels een functieomschrijving vastgesteld

-beslissingsbevoegdheid ligt bij de managers binnen de afgesproken randvoorwaarden maar zij dienen wel voldoende ruggenspraak te houden met de afdelingsverantwoordelijken.

- Er is in de praktijk geen sprake van een extra organisatie laag, want de manager is de opvolger van het

bestuurslid in het oude model met meer (financiële) bevoegdheden, kortere communicatielijnen  
-de organisatiewijziging zal breed worden gecommuniceerd binnen de vereniging (website, clubblad, verslaglegging)

Het bestuur ziet onderstaande **ambities** en kernwaarden als speerpunten van beleid voor de komende jaren.

a. Speerpunten van beleid (ambities en kernwaarden):

**1. Hoogwaardige accommodatie**

- \*Duurzame accommodatie ( met andere verenigingen op Jaspers)  
(Johan Mentink geeft aan hierover mee te willen denken)
- \*Moderne en goede trainings- wedstrijd- en herstelfaciliteiten

**2. Iedereen voelt zich welkom**

- \*duidelijke en open communicatiestructuur
- \*respect voor elkaar
- \*er wordt aantoonbaar geïnvesteerd (financieel en/of inzet) in zowel recreatieve al prestatieve tak

**3. Iedere voetballer speelt met plezier**

- \*optimale organisatie en invulling teambegeleiding
- \*goede (voetbal)-faciliteiten en materialen
- \*plezier en beleving staan centraal

**4. Iedere voetballer presteert optimaal op zijn of haar niveau**

- \*optimale invulling trainersstaf
- \*goede interne scouting/doorstroming
- \*klimaat creëren zodat er ruimte is voor prestatie en breedtesport

**5. Jeugd heeft de toekomst**

- \*op vereiste niveau gediplomeerde trainers
- \*goed ingericht spelersvolgsysteem
- \*goede scouting/doorstroming

**6. 1<sup>e</sup> elftal speelt 1<sup>e</sup> klasse met eigen jeugd**

- \*jeugdafdeling regionaal gecertificeerd
- \*binding met spelers creëren door het bieden van passende faciliteiten (trainerscursussen en stagebegeleiding)
- \*de structuur en de organisatie is erop gericht dat de jeugd prestatief op het hoogste niveau speelt

**7. Sociaal en betrokken**

- \*lokale (voetbal)-initiatieven op sociaal en cultureel gebied actief ondersteunen/faciliteren
- \*mensen met achterstand tot de arbeidsmarkt bij (vrijwilligers) activiteiten betrekken
- \* stagemogelijkheden bieden, bemiddelen, faciliteren zowel intern als extern

## 7.wvttk

### **-Uitbreiding budget zo-ma-1**

Het bestuur stelt voor m.i.v. het nieuwe seizoen het budget voor zondag-mannen-1 uit te breiden.

### **Aanleiding:**

- Ambitie: 1<sup>e</sup> elftal speelt 1<sup>e</sup> klasse met eigen jeugd!(herkenbaar team)
- Op 1<sup>e</sup> klasse niveau zijn spelers eerder in beeld bij scouts uit hoofdklasse en hoger.
- (Jeugd) spelers zo lang mogelijk binden aan FC Winterswijk
- Vanaf 1<sup>e</sup> klasse wordt (veelal) individueel betaald.

**Huidige situatie**

- Teambudget 20.000,-
- Busvervoer, reiskosten, lunch, buffet na de thuiswedstrijd wedstrijdleding, trainingskleding, presentatiekleding, voetbalschoenen, keepershandschoenen, bijdrage trainingskamp en teamvergoeding per punt (€ 125,- en maximaal € 6.500,-).
- Vergoeding voor het trainen jeugdelftal/trainerscursus

**Gewenste situatie**

- Teambudget
- Vergoeding trainen jeugdelftal/trainerscursus
- Premiestelsel

**Uitwerking premiestelsel**

- Uitgangspunt iedere speler (17 tot 18 spelers) vermeld op het wedstrijdformulier gelijk belonen!
- Bij overwinning bedrag per speler vermeld op wedstrijdformulier € 50,-.
- Bij gelijkspel bedrag per speler vermeld op wedstrijdformulier € 25,-.

**Financiering premiestelsel**

- Bijdrage FC Winterswijk € 5.000,- (overheveling uit teamvergoeding)
- Bijdrage BC leden totaal € 12.000,-
- Stelsel moet breed worden gedragen (circa 10 sponsoren) en dus niet kwetsbaar zijn /sponsoren liggen meerjarig vast
- Nieuwe sponsoren: bijdrage is aanvullend op minimaal afname bronzen pakket van € 750,- (beschikbaar voor alg. middelen)
- Bestaande sponsoren: bijdrage aanvullend op huidige pakket

We zullen overigens pas starten met het premiestelsel als het geld (€ 17.000,-) beschikbaar is. Uit contacten met een vertegenwoordiging van de Business Club lijkt dit overigens geen probleem te zijn.

Het is niet bedoeling dat we actief spelers gaan werven bij andere verenigingen. Spelers van buitenaf zijn bijvangst (voorbeeld 3<sup>e</sup> keeper bij zondag 1-2 bij afwezigheid van voldoende talent in eigen opleiding)

**8. Rondvraag (in gecompriëerde vorm)**

Ruut Beijers: Wanneer kunnen geroyeerde leden weer lid worden van FC Winterswijk?

Als roeyement voortkomt uit achterstallige contributie en dit wordt alsnog voldaan dan krijgt iedereen bij FC Winterswijk een 2<sup>e</sup> kans.

Harald: Had verwacht dat er meer duidelijkheid zou worden gegeven over de structuur binnen de jeugdafdeling.

Het nieuwe organisatieschema is op hoofdlijnen uitgelegd. Binnen de jeugdafdeling gaat het in principe goed. De nog aan te stellen manager jeugd en de coördinator –OC-ers (Max de Vries sr) zullen e.e.a. binnen de jeugdafdeling verder uitwerken

**9. Sluiting**

Om precies 22.00 uur sluit voorzitter Gerrit te Kolste de vergadering

de secretaris  
Wilfred Beusink