

Notulen voorjaarsvergadering FC Winterswijk 28-06-2021

Aanwezig: zie presentielijst

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering met een woord van welkom voor de leden, lid van verdienste en ereleden.

Hij blikt kort terug op het bizarre seizoen dat in september enthousiast werd begonnen, maar helaas in oktober al weer ten einde was. Hulde aan alle spelers, trainers en leiders die het enthousiasme erin hebben kunnen houden en zich steeds weer aangepast hebben aan de omstandigheden. Er werd gezocht naar wat wel mocht en kon en gelukkig kon er de laatste 4 weken door de jeugd weer gevoetbald worden in de regiocup.

De maatregelen rondom het coronavirus hebben er ook voor gezorgd dat er geen acties georganiseerd konden worden en ook de kantine was niet open. Dit alles heeft veel invloed gehad op de begroting zoals later in de vergadering duidelijk zal worden gemaakt door de penningmeester.

De voorzitter spreekt de verwachting uit dat volgend seizoen weer een normaal seizoen zal worden, maar er blijven onzekere factoren. Hier is in de begroting rekening gehouden zoals later in de vergadering zal blijken.

De afgelopen periode zijn de volgende leden overleden:

Jan Willem Beijers, Willem Damkot en Tinus Jansen

De voorzitter verzoekt de vergadering hiervoor 1 minuut stilte in acht te nemen.

2. Ingekomen stukken en mededelingen

De voorzitter heeft de volgende mededelingen:

- Er zijn 4 afmeldingen voor vanavond. Max de Vries, Charley Immens, Hans Kranen en Benito Derks
- Wedstrijdkleding wordt nog niet vervangen dit jaar. We gaan nog 1 jaar verder in dezelfde kleding.
- Alle sportende leden betalen aan de gemeente een gemeentelijke bijdrage. Deze is aankomend jaar geschrapt in het kader van de coronamaatregelen.
- Bij de start van het nieuwe seizoen krijgt ieder team een bon om te besteden in de kantine, dit geldt voor de jeugd en senioren.
- Alle acties willen we weer gaan doen volgend jaar. De veiling op de club staat gepland voorlopig op 26 november. De kortingskaarten actie en de rommelmarkt komt ook weer als het mogelijk is.
- De jubilarissen doen we normaal altijd in de najaarsvergadering en op de nieuwjaarsreceptie. Helaas was de najaarsvergadering online en de nieuwjaarsreceptie ging helemaal niet door. De 25 en 40 jarigen hebben het speldje met brief opgestuurd gekregen. De 50, 60 65 , 70 en 75 hebben de voorzitter en

secretaris persoonlijk bezocht. Dit werd door de jubilarissen erg gewaardeerd. Er zijn hierbij foto's gemaakt die nog op de site komen.

- De volgende leden waren jubilaris:
25 jaar: Ingo Top, Edwin Smits, Mark Tiggeloven
40 jaar: Jan Schreurs, Charley Immens, Barry Besschers, Jacob Dekker
50 jaar: Erwin Hochrath, Thom Goossens, Erik Pampiermole, Eric Beijers
60 jaar: Bert Lammers, Zeeg Jongkoen, Jan Heijnen, Herman Maas, Hans Heinen, Chris Beijers
65 jaar: Gerard Aalders
70 jaar: Gerrit Oonk, Wolter te Winkel, Henk ten Pas
75 jaar: Ben Polak
- Op de volgende algemene ledenvergadering in het najaar is de penningmeester Henk Jan Veltkamp aftredend en niet herkiesbaar. Er zal in die vergadering een voorstel gedaan worden voor een nieuwe penningmeester. Echter ook onze secretaris Yvonne Weegerink heeft te kennen gegeven dat ze wil stoppen als secretaris. Hiervoor is het bestuur nog op zoek naar een vervanger. De voorkeur hiervoor gaat uit naar een vrouw. Weet je iemand geeft dit dan door aan het bestuur.

3. Verslag najaarsvergadering 09-11-2020

Er zijn van de zijde van de leden geen opmerkingen naar aanleiding van het verslag van de najaarsvergadering van 09-11-2020.

Alleen de vraag is of het bevallen is een online vergadering. De voorzitter antwoord hierop dat gezien de toenmalige situatie is het prima bevallen, ook hoe het professioneel is aangepakt. Nu het weer mogelijk is gaat de voorkeur wel uit naar het rechtstreeks contact tijdens de vergadering.

GE vond het online wel praktisch. Het is zeker te overwegen om het volgende keren beide te gaan doen, zeker als er meer leden zijn die aangeven de vergadering online te willen volgen.

BtD vroeg in de rondvraag bij de najaarsvergadering of de businessclub leden automatisch lid worden van onze vereniging. Het is niet automatisch zo, mede omdat een bedrijf geen lid kan worden van onze vereniging, maar het kan als persoon wel.

4. Begroting FC Winterswijk 2021-2022 (incl contributievoorstel)

De penningmeester geeft een korte toelichting op de begroting 2021-2022.

De penningmeester bespreekt de opbrengsten en kosten in vergelijk met de vorige jaren en met de begroting.

Zowel bij de opbrengsten als bij de kosten is de invloed van de afgelopen periode met alle coronamaatregelen terug te zien.

Zo wordt er bij de contributies rekening gehouden met een daling van het ledental en bij de sponsorbijdrage wordt er rekening gehouden met het opzeggen van sponsors. Gelukkig zijn er in beide gevallen op dit moment nog geen signalen dat het ook gaat gebeuren, maar het

is in de begroting wel meegenomen. Grote waardering voor de leden van de rommelmarkt commissie die zonder rommelmarkt toch nog een mooie opbrengst hebben kunnen genereren. In de begroting van volgend seizoen gaan we ervan uit dat alles wel door kan gaan, maar dat de opbrengst van bv de veiling wel lager zal zijn.

Bij de kosten is de penningmeester uitgegaan van de bedragen van het voorlaatste volledige seizoen. Hierop is de begroting voor het komende seizoen gebaseerd.

De kosten voor de trainers houden we voor volgend jaar hetzelfde aan. Hier zit nu wat ruimte omdat onze huidige HJO een andere club als werkgever heeft gekregen.

Wedstrijdkosten zijn een stuk lager, omdat er bv minder bus kosten zijn en ook de kosten voor de KNVB lager zijn. Voor de begroting gaan we ervan uit dat de kosten hetzelfde zullen zijn dan het voorlaatste volledige seizoen.

De afschrijving op de begroting is een daling te zien omdat de afschrijving van de shirts

HH vraagt of de opbrengst van de zonnepanelen ergens te zien is. Dit is niet hier te zien omdat de zonnepanelen ondergebracht zijn bij de stichting. De stichting heeft een financiering hiervoor aangetrokken, op dit moment is de opbrengst van de zonnepanelen nog ten bate van de aflossing van de financiering

MM vraagt over de wedstrijdkosten van dit seizoen. Die zijn in verhouding tot het vorige seizoen ongeveer de helft. Dit zijn bv de buskosten, reiskosten, kosten aan de KNVB, klopt dat die in verhouding voor de korte tijd hoger zijn.

Het verschil tussen de kosten en inkomsten laat zien dat we zonder de subsidies negatief zouden uitkomen. Door de subsidies die we gekregen hebben en nog komen, komen we in de plus uit. Het risico voor komend seizoen is dat de kantine nog niet open kan en er geen subsidies meer zijn. De buffer is mooi om dit risico eventueel op te vangen.

De vergadering gaat akkoord met de voorliggende begroting. De penningmeester wordt bedankt voor zijn uitleg.

Contributievoorstel

In de contributie zit een deel van 24 euro voor de kleding. Dat is dan 6 euro per kwartaal voor het kledingfonds. Er is besloten om de kleding nog niet te vervangen. Dit betekent dat het deel dat eigenlijk voor de kleding bestemd is vrij komt voor overige kosten. Het geld voor de nieuwe kleding staat namelijk al apart.

Daarom stelt het bestuur voor om de contributie niet te verhogen.

GE vraagt of de kleding nog goed genoeg is om te rekken. Er is uit gegaan van 4 jaar met 1 setje en dat wordt nu verlengd met 1 jaar ook omdat het afgelopen seizoen bijna niet gebruikt is. Met de kennis van nu spelen we nog 1 jaar in dit tenue

MM vraagt of de 24 euro dan als buffer gebruikt wordt. Dit wordt beaamt door de penningmeester.

Verder geen opmerkingen vanuit de vergadering. Dit betekent dat het gelijk houden van de contributie aangenomen wordt.

5. Voortgang voetbaltechnisch beleid en organisatie FC Winterswijk

RB en MS zijn aan de slag gegaan na de vorige vergadering met inventarisering van het voetbaltechnische beleid.

RB geeft een toelichting op de voortgang van het voetbal technisch beleid aan de hand van een presentatie.

Hij neemt de vergadering mee met de gang van zaken. Hij laat de verschillende fases zien waarmee gewerkt is en wordt.

Er zijn workshops gehouden met vooraf toegestuurde vragen. Hier zijn ideeën uitgekomen en alle opmerkingen zijn gebundeld. Die zijn binnen het bestuur besproken en begin dit jaar is dit terug gekoppeld naar de mensen die hun inbreng gegeven hebben.

RB en MS hebben een aangepaste structuur opgesteld. Verschil met de huidige situatie is dat er niet meer met managers gewerkt wordt, maar met teams. Dit om te voorkomen dat er teveel last op de schouders van 1 persoon komt.

RB laat de opbouw van de nieuwe organisatiestructuur tbv verbetering voetbalcultuur, zien aan de vergadering. Achter de schermen wordt er druk gewerkt aan de invulling van de verschillende posities binnen de nieuwe organisatiestructuur.

Ook anders dan in de huidige situatie is dat er per leeftijdscategorie 1 coördinator zal zijn. Die is dan verantwoordelijk voor alles rond de elftallen/7-tallen zodat er gevoetbald kan worden. Alle voetbaltechnische zaken komen in de teams binnen de organisatiestructuur terug.

Het tijdspad voor de komende tijd ziet er als volgt uit:

- Schrijven van het voetbaltechnisch beleidsplan door VTZ Start nu → gereed Q1-2022
- Ontwikkelen en toewijzen taken en verantwoordelijkheden → Q3/Q4 2021
- Evalueren overgangsjaar prestatie- en breedtesport tak incl. de elftallen → Q1/Q2 2022

Bij vragen hierover kan men terecht bij RB en MS.

HdJ Hoeveel mensen denk je dat je nodig hebt?

AM zegt dat je op bepaalde posities kanjers nodig hebt.

De voorzitter meldt dat we nu al mensen hebben, er zijn een aantal mensen gestopt, maar er zijn er ook veel gebleven. De verandering van organisatiestructuur is niet om mensen weg te sturen. Er zijn nuances in de organisatie gebracht met name in de belasting van de managers.

HS vraagt over 6 tot 8 weken begint de competitie, er zijn op meerdere punten nog hiaten, wordt hier aan gewerkt?

HW geeft aan dat er geen HJO meer is, maar de trainers moeten wel aangestuurd worden, wie gaat dit doen?

De voorzitter geeft aan dat er binnen de voetbaltechnische zaken gekeken wordt naar de invulling hiervan. MS beaamt dat het belangrijk is om bepaalde plekken zsm in te vullen. Hier wordt achter de schermen dan ook al druk aan gewerkt. We moeten met zijn allen de schouders eronder zetten.

HW wil aangeven dat de beste trainers op de jeugd moeten komen. Dat moet goed uitgewerkt worden dat er daar een goede structuur in zit.

HH vraagt of we helemaal opnieuw beginnen. Dit is niet het geval. De meeste trainers voor het nieuwe seizoen zijn al bekend. Je moet altijd dingen bijstellen als je geconfronteerd wordt met vertrekken of veranderingen. Dit is ieder jaar zo en nu ook niet anders.

HW geeft aan dat er binnen de vereniging heel veel spelers zijn die in de jeugd wat zouden kunnen betekenen. Spelers die al jaren lid zijn en wat terug zouden kunnen doen voor de vereniging. RB geeft aan dat dit zeker zo is. De voorzitter geeft aan dat dit al langer een probleem is, bv bij het leveren van scheidsrechters voor de zaterdag door seniorenteams.

HH vraagt of er aandacht is voor de JO-13. Daar is iemand talentvol weg gegaan. De voorzitter geeft een korte uitleg over hoe dit gegaan is zonder hier al te ver op in te gaan.

AM vraagt of er genoeg gedaan is om J d Z te houden. Dat is zeker het geval. Daar zijn gesprekken mee gevoerd en het is zijn eigen keuze om te veranderen van vereniging

AM geeft aan dat er de laatste tijd veel jeugdspelers weggaan. De voorzitter geeft aan dat dit niet meer of minder is dan afgelopen jaren. MS geeft hierop nog aan dat er uitschrijvingen zijn, maar ook inschrijvingen. Dit is vergelijkbaar met andere jaren.

Zijn de trainers van de selectieteams bekend? Tot op 2 teams is dit bekend, komende woensdag is er nog een gesprek met iemand voor de JO-19.

HH geeft aan dat dit wel laat is. Hij geeft aan dat er onvrede is binnen de vereniging.

De penningmeester geeft aan dat er vertrouwen moet zijn binnen de vereniging dat er aan alle kanten gewerkt wordt aan invulling van tot nu toe nog lege plekken.

HH vraagt of mensen de taken afgemaakt hebben omdat ook de indeling van de teams later is dan andere verenigingen. De voorzitter geeft aan dat daar geen inhoudelijk antwoord op gegeven wordt. Er zijn wat hiaten geweest en daarom is de indeling later geworden.

WH vraagt of er al bekend is bij wie zij terecht kan voor de VOG die aangevraagd moet worden. Hier is nog geen naam voor bekend. Zo gauw die bekend is zal dit met haar besproken worden.

FG Er is onvrede in de vereniging. Er moet echt binnen de vereniging een goed plan liggen wat door de vereniging binnen de jeugd gedragen wordt.

Er liggen nu goede plannen en er is de afgelopen jaren niet niks gedaan. Er zijn goede dingen gedaan. Er moeten belangrijke mensen staan op prestatie teams van de jeugd zodat die stappen kunnen maken. De voorzitter geeft ook aan dat er nu een plan ligt voortbordurend op de plannen die er al waren. Het hapert nu even, maar het is niet zo dat er helemaal niks was.

AM geeft aan dat er een topper op de jeugdafdeling gezet moet worden die alles regelt.

De voorzitter geeft nogmaals aan dat het niet zo is dat er niks meer is. Hij vraagt de vergadering om er vertrouwen in te hebben.

Voordracht lid van verdienste

Voor we naar de rondvraag gaan vraagt de voorzitter of Harry Dietz naar voren wil komen. De voorzitter is ter ore gekomen dat Harry voor VV Winterswijk altijd actief was in het onderhoud van bv de verwarmingen. Nu zit hij bij de club van Henk en doet daar o.a. alles wat met verwarming en lassen te maken heeft. Hij is 5 ochtenden per week aanwezig. Harry is voorgedragen om lid van verdienste te worden. Dat willen wij als bestuur voordragen. De ledenvergadering beaamt dit met een applaus. Harry krijgt een mooie bokaal en een bos bloemen. Bedankt voor alle werkzaamheden en hopelijk kan de vereniging nog lang gebruik maken van jouw diensten.

6. Rondvraag

GE heeft een aantal punten voor de rondvraag:

- De winnaars van de jeugd regiocup, worden die op de site vermeld? Het bestuur geeft aan dat dit een goed idee is en geregeld gaat worden.
- Vrijwilligers worden meer gezocht. Is er een lijst met taken voor de vrijwilligers die gedeeld kan worden? Wat is er mogelijk? Is het ook mogelijk om bv een vrijwillige scheidsrechter te vergoeden? Het zou kunnen helpen met het zoeken van vrijwilligers. De voorzitter is persoonlijk wars van vergoeding van bv de scheidsrechters. Het voorstel is een lijst te maken wat er gedaan moet worden als vrijwilliger zodat men gericht kan kijken waar hulp nodig is
- Kortingskaarten zou je ook kunnen regelen dat de leden het eerst zelf betalen. Als je zelf dan weer verkoopt dan krijg je dit geld weer terug. De penningmeester geeft aan dat dit inderdaad voor de vereniging de voordeligste oplossing is, maar hier zitten wel haken en ogen aan. Dit kan niet maar zo geïnd worden.
- De leden van de tennisvelden zijn gevraagd om obligaties te kopen om zo de vernieuwing te kunnen betalen. Als FC Winterswijk een grote investering gaat doen dan zou dat zeker ook een optie kunnen zijn.

7. Sluiting

De voorzitter bedankt iedereen voor hun aanwezigheid en inbreng. Hij sluit de vergadering om 21:15. Hij wenst iedereen een fijne vakantie. Er zijn nog een aantal wedstrijden van zondag 1 de komende tijd. Het bestuur hoopt dat er volgend seizoen gewoon opgestart kan gaan worden.