

Notulen najaarsvergadering 19-11-2018 in het clubhuis

Aanwezig leden 56 (volgens presentielijst)

1. Opening

Voorzitter Gerrit te Kolste opent om **19.30** uur de vergadering en heet de aanwezige leden, ereleden en leden van verdienste van harte welkom. De aanwezige leden worden verzocht de presentielijst te tekenen.

De leden worden verzocht om voor de overleden leden Wim Pennings, Rudi Tollkamp, Arie Jentink en Johan Vreeman een minuut stilte in acht te nemen

2a Ingekomen stukken

Bericht van verhindering werd ontvangen van de leden: Rinus Kamperman, Henny Stermerdink, Arie Janssen, Maarten Mantel, Willem Wiggemans, Ruut Beijers, Anchel Beijers-van Workum en Jeroen Dimmendaal.

2b. Mededelingen

- verwezen wordt naar agendapunt 9

- Activiteiten:

23-11-2018 vrijwilligersavond
04-12-2018 Sinterklaas
15-12-2018 Jongehondenavond
20-12-2018 Hazenavond
06-01-2018 Nieuwjaarsreceptie
Voorjaar 2019 Kortingskaartenactie
29-06-2018 Rommelmarkt

3. notulen voorjaarsvergadering dd. 18-06-2018

E zijn geen opmerkingen n.a.v. het verslag van de vergadering van 18-6-2018.

De secretaris wordt bedankt voor de samenstelling van het verslag.

4. Jubilea 25,40 en 50 jaar

Een 14 tal leden werd gehuldigd i.v.m. hun 25,40 of 50 jarig lidmaatschap.

De aanwezige jubilarissen ontvingen naast de bekende jubileumspeld een bloemetje voor hun trouwe lidmaatschap. Daarnaast was er voor iedere jubilaris nog een persoonlijk woordje. De niet aanwezige jubilarissen krijgen de speld thuisgestuurd.

Jubilarissen:

Buitink, Hans	50
Jongerman, Freddy	50
Heemink, Jan	50
Onnink, Jan	50
Jager, Hans	50
Wiggemans, Willem afwezig	50
Haar, Heino ter	40
Kamperman, Rinus afwezig	40
Steenhuizen, Ronald	40
Hannink, Marcel	40
Marschall, Rob	40
Garretsen, Hans	40
Westenbroek, Rens	25
Horst, Maarten ter	25

Bij de nieuwjaarsreceptie van 6 januari 2019 worden de volgende jubilarissen nog gehuldigd:

Brake, Hennie te	65
Wassink, Dé	60
Bruggers, Henk	60
Reessink, Henny	60
Jong, Tom de	60
Nijweide, Wim	60
Hemink, Hans	60

5. Jaarverslag 2017-2018

Er zijn geen opmerkingen n.a.v. het jaarverslag 2017-2018

De bestuursleden worden bedankt voor de vastlegging van het jaarverslag.

6. Jaarverslag penningmeester

Penningmeester Henk Jan Velkamp geeft uitleg over het boekjaar 2017-2018.

Het boekjaar wordt afgesloten met een overschot van ruim € 16.000,- Duidelijk is wel dat de afhankelijkheid van geld genererende acties steeds groter wordt.

Henk-Jan wordt door de vergadering bedankt voor zijn uitleg over de jaarrekening en de balans 2017-2018.

Uit de vergadering komt de suggestie om volgend jaar ook het voorafgaande jaar te laten zien bij de balansresultaten.

7. verslag kascommissie

Erwin Lammers leest het verslag van de gehouden kascontrole voor. De kascommissie is uiterst tevreden over het gevoerde beleid/administratie en stelt voor het bestuur van FC Winterswijk decharge te verlenen voor het boekjaar 2017-2018. De vergadering ondersteunt dit voorstel bij acclamatie.

8. Benoeming nieuw kascommissielid

Het schema van aftreden van de nieuwe kascommissie is na het aftreden van Erwin Lammers (niet herkiesbaar) als volgt:

Paul Schurink	najaar 2019
Bert te Winkel	najaar 2020
<i>Gerwin ter Haar</i>	<i>najaar 2021(nieuw)</i>

Gerwin ter Haar neemt als onafhankelijk lid de plaats in van Erwin Lammers.

Erwin wordt met een bloemetje bedankt voor zijn inzet als kascommissielid.

9. Doelstellingen FC Winterswijk

Door Gerrit en Pieter wordt uitleg gegeven over onderstaande doelstellingen.

Uitgangspunt zijn de afgesproken ambities en kernwaarden bij de voorjaarsvergadering 2018.

Bij verschillende items zijn 1 of 2 doelstellingen geformuleerd.

Missie: De voetbalclub in Winterswijk voor iedereen

Visie: Toekomst met ambitie

De 7 ambities met bijbehorende kernwaarden en doelstellingen die bij de kernambitie “beste voetbalclub van de Achterhoek” horen zijn:

1. Hoogwaardige accommodatie

*Duurzame accommodatie (met andere verenigingen op Jaspers)

1. *FC Winterswijk initieert een overleg met de gebruikers van sportpark Jaspers over de mogelijkheden op het gebied van duurzaamheid, voortgang te rapporteren bij voorjaarsvergadering 2019.*

(op dit moment wordt o.a. de haalbaarheid van zonnepanelen op onze accommodatie bekeken)

*Moderne en goede trainings- wedstrijd- en herstelfaciliteiten

1. *Inrichten van een fysioruimte voor begeleiding en hersteltraining (gereed seizoen 2019-2020)*

2. Iedereen voelt zich welkom

*duidelijke en open communicatiestructuur

1. *Instellen van een jeugd- en seniorenledenraad. Deze ledenraden dienen te worden ingevuld met een representatieve afspiegeling van ons ledenbestand. Kader hiervoor uitwerken, gereed voorjaarsvergadering 2019.*

*respect voor elkaar

*er wordt aantoonbaar geïnvesteerd (financieel en/of inzet) in zowel recreatieve al prestatieve tak

3. Iedere voetballer speelt met plezier

*optimale organisatie en invulling teambegeleiding

1. *In vervolg op de gewijzigde organisatiestructuur met de daarbij behorende aanstelling van de managers Jeugd en Senioren een werkplan uitwerken voor de borging (en mogelijke verbetering) van de huidige organisatie en teambegeleiding, gereed voorjaarsvergadering 2019.*

*goede (voetbal-)faciliteiten en materialen

*plezier en beleving staan centraal

Opmerking n.a.v. een vraag uit de vergadering:

Bij de jeugd wordt vastgelegd wat de reden is waarom een speler stopt bij FC Winterswijk. Tot op heden zijn de redenen zo divers zodat hier geen lijn in te ontdekken valt. Bij de senioren wordt dit overigens niet bijgehouden.

4. Iedere voetballer presteert optimaal op zijn of haar niveau

*optimale invulling trainersstaf

1. *Opzetten van een database van (externe) potentiële trainers van de jeugd*

*goede interne scouting/doorstroming

1. *Uitwerken van interne scoutingplan*

*klimaat creëren zodat er ruimte is voor prestatie en breedtesport

5. Jeugd heeft de toekomst

*op vereiste niveau gediplomeerde trainers

1. aanbieden trainingscursussen waarbij de trainers van de prestatieve teams minimaal in bezit zijn van of in opleiding voor Trainer-coach voetbal 3 /UEFA C

2..Handhaven functie Hoofd Jeugd Opleiding

*goed ingericht spelersvolgsysteem

*goede scouting/doorstroming

3. optimaliseren van intern scoutingplan

6. 1^e elftal speelt 1^e klasse met eigen jeugd

* jeugdafdeling regionaal gecertificeerd

1. doelstelling realisatie seizoen 2021-2022

* binding met spelers creëren door het bieden van passende faciliteiten (trainingscursussen en stagebegeleiding)

2. Actief benaderen, inzetten en begeleiden van spelers van prestatieve teams van in principe alle leeftijdscategorieën als trainer.

* de structuur en de organisatie is erop gericht dat de jeugd prestatief op het hoogste niveau speelt

3. Het behalen van een top 100 positie in de ranglijst van beste amateurclubs van Nederland volgens Voetbaltrainer.nl. Realisatie seizoen 2020-2021

7. Sociaal en betrokken

*lokale (voetbal)-initiatieven op sociaal en cultureel gebied actief ondersteunen/faciliteren

1. Continuëren van hybride leren

2. Onderzoek naar mogelijkheden voor uitbreiding teams voor voetballers met een lichamelijke en/of verstandelijke beperking

*mensen met achterstand tot de arbeidsmarkt bij (vrijwilligers) activiteiten betrekken

1. Door ontwikkelen van "Jaspers in zijn kracht"

* stagemogelijkheden bieden, bemiddelen, faciliteren zowel intern als extern

10.jaar Bestuursverkiezing

Pieter Tomesen is aftredend en herkiesbaar. Voorgesteld wordt Pieter te benoemen als algemeen bestuurslid. De huidige functie van vice-voorzitter komt in de nieuwe organisatiestructuur namelijk niet meer terug. Pieter wordt bij acclamatie herkozen.

Voorzitter	Gerrit te Kolste x	2020
Algemeen bestuurslid	Pieter Tomesen	2022
Penningmeester	Henk Jan Veltkamp x	2021
Secretaris	Wilfred Beusink x	2019

x = kunnen niet gelijktijdig aftreden

De bestuursleden Bert Grevers, Hans Kranen en Henk Graaskamp zijn als gevolg van aanpassingen in de organisatiestructuur aftredend maar keren terug als respectievelijk:

Manager Verenigingszaken	Bert Grevers
Manager Senioren	Hans Kranen
Manager Facilitaire Zaken	Henk Graaskamp

Zij ontvangen net als de nieuw benoemde manager Jeugd, Rob Klein Langenhorst, een bloemetje voor bewezen diensten en/of als start voor hun werkzaamheden.

11.Rondvraag

Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag.

11a. voorstel benoeming lid van verdienste (ingelast)

Op voordracht van het bestuur wordt Hans Klanderman door de vergadering bij acclamatie benoemd als lid van verdienste. Hans ontvangt een blijvend aandenken en een bloemetje als waardering voor zijn vele werkzaamheden.

12. Sluiting

Om 20.55 uur sluit de voorzitter de vergadering.

De secretaris

Wilfred Beusink